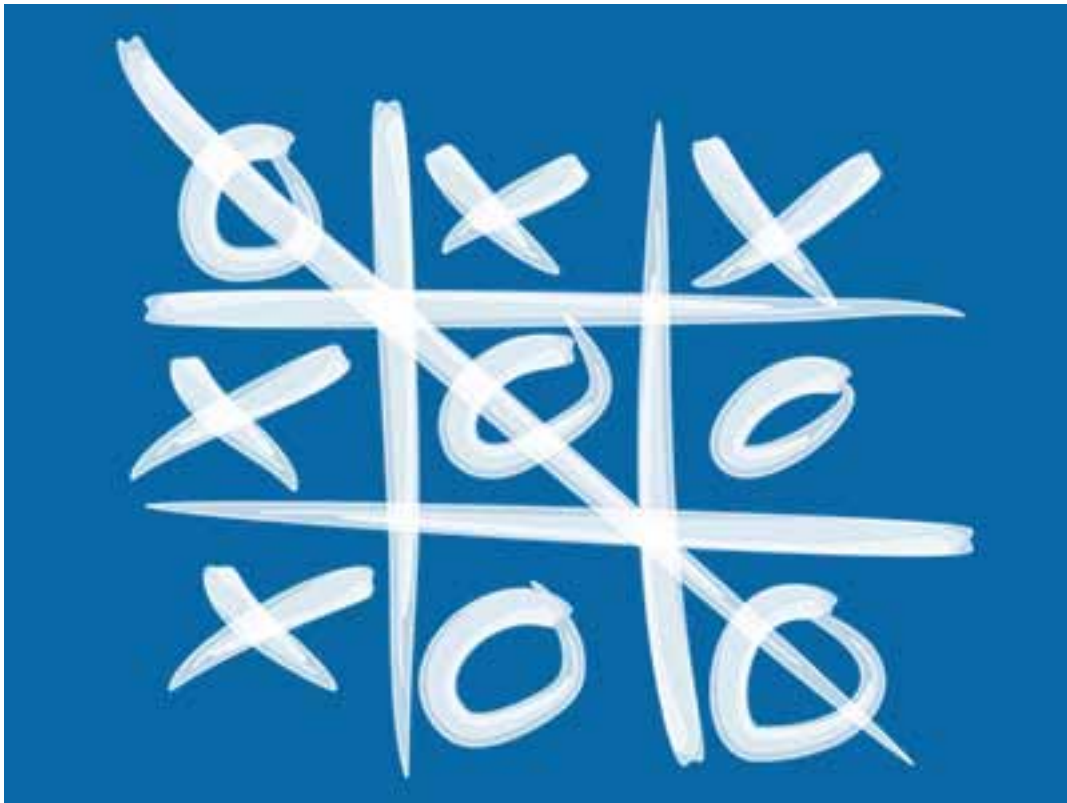




KALIKKA

1/2015

TYÖELÄMÄN RISTINOLLA-kiertue



**Tutustu Smartum etuihisi
Kutsu kevätkokoukseen
Koulutusmahdollisuuksia
OYHY Facebookissa **



3. Puheenjohtajan terveiset. - "Mielikuvia uudeltaisesta yliopistomaailmasta alkaa hahmottua, mutta..."
4. Pääluottamusmiehen palsta. - "Viime vuonna yliopistomaailmassa käytiin 14 yt-neuvottelut..."
5. Jäsenkysely
- 6 - 12. Jäsenasioita, Smartum, Työelämän ristinolla -kiertue...
12. Kirjastopuolue -mainos
14. Takasivun uutiset

MIHIN OLET MENOSSA YLIOPISTO

Missä mennään tilaisuuksia on pidetty viimeisten vuosien aikana säännöllisesti Oulun yliopistossa. Koko yliopistokenttään tai korkeakoulukenttään liittyviä kehittämishankkeita, suosituksia on julkaistu lähipäivien aikana ja niihin liittyviä keskusteluja seurattaessa tuntuu kuin olisi tennisottelussa seuraten mihin vauhdikkaasi ohi viuhuva pallo päättyy.

Mielikuvia uudenlaisesta yliopistomaailmasta alkaa hahmottua, mutta vielä ei osaa päätellä millaisiin muutoksiin päädytään tai onko jossain lähdetty jo etenemään. Mihin olet menossa Oulun yliopisto, kuka alkaa ketäkin?

Suomen yliopistot Unifi ry:n rakenteellisen kehittämisen hankkeiden loppuraportit julkaistiin 25.3. Hankkeiden tavoitteiksi oli asetettu mm. luoda edellytyksiä yliopistojen profiloitumiselle ja yliopistojen välisen työnjaon selkeyttämiseksi sekä muodostaa laadun ja kansainvälisen kiinnostavuuden kannalta riittävän suuria kokonaisuuksia. Raportit on luettavissa <http://www.unifi.fi/toiminta/rake/>

Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVA ry on julkaissut analyysinsä Innovaatioiden perusta murenee – Yhdeksän ehdotusta yliopistojärjestelmän korjaamiseksi. Analyysin mukaan Suomen yliopistokentän keskittäminen olisi aloitettava valtakunnallisella päätöksellä siitä, minkälaista opetustarjontaa maassamme tarvitaan ja monessako yliopistossa kutakin oppiainetta tutkitaan ja opetetaan. Lähtökohtana tulisi olla sellainen yksikkökoko, jolla varmistetaan tutkimuksen ja opetuksen laatu. Analyysin mukaan opetusta antavien ja tutkimusta tekevien yliopistoyksiköiden määrä pitäisi puolittaa nykyisestä 272 yksiköstä noin 140 yksikköön, jotta tieteen ja tutkimuksen tasoa saadaan nostettua. EVA analyysi on luettavissa <http://www.eva.fi>

OKM:ltä toimeksiannon saanut Kansainvälinen asiantuntijaryhmä on esittänyt suosituksensa Suomen korkeakoulujärjestelmän kehittämiseksi otsikolla Korkeakoulut nousuun lisääntyvällä yhteistyöllä! Selvityksessä käytettiin vertailuna Tanskan, Sveitsin, Irlannin ja Alankomaiden korkeakoulumallien kehityssuuntia ja toimintaympäristön muutoksia. Selvityksessä esille tulleet kehittämistarpeet on esitetty kehittämissuosituksina.

Asiantuntijaryhmän mielestä yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen yhteistyötä ja korkeakoulujärjestelmän joustavuutta olisi lisättävä merkittävästi. Suomalaisten korkeakoulujen toimintaympäristö on ryhmän mukaan haasteellinen erityisesti liittyen Suomen talouden tilaan ja kilpailukykyisyyteen. Asiantuntijaryhmän suositukset http://www.minedu.fi/OPM/Julkaisut/2015/higher_education.html?lang=en

Järjestökenttäkään ei varmasti tule säilymään entisenlaisena. Selvitys uuden keskusjärjestön perustamisesta on käynnistynyt tämän vuoden alussa. Mukaan tähän selvitystyöhön on ilmoittautunut tällä hetkellä 48 ammattiliittoa. Järjestön tavoitteena on vahvistaa palkansaajien ja yksinyrittäjien taloudellista ja henkistä hyvinvointia sekä edistää yhteiskunnallista tasa-arvoa ja oikeudenmukaisuutta. Uusi keskusjärjestö on poliittisesti sitoutumaton ja se ottaa vastuulleen lakkautettavien keskusjärjestöjen tehtävät. Ammattiliittojen itsenäinen asema työehtosopimusosapuolena säilyy. Hankkeelle on tulossa omat nettisivut joista voi seurata tilannetta.

Jotain pysyvää ja säännönmukaistakin vielä on, nimittäin ainakin työehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaisen työssä suoriutumisen arvioinnit jotka tulee käydä kahden vuoden välein. Tämän vuoden arviointikeskusteluista Oulun yliopisto on ohjeistanut, että henkilökohtainen suoriutuminen arvioidaan kehityskeskustelun yhteydessä ja se dokumentoidaan kehityskeskustelulomakkeen kohtaan 4.2. perusteluineen. Onhan kaikissa yksiköissä ja jokaisen osalta näin toimittu? **Muunlaisia tulkintoja tai toimintatapoja ei pitäisi olla.**

Jaana



PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN PALSTA

MEILTÄ JA MUUALTA KUULTUA

Näyttää, että Oulun yliopiston 3000 hengen työyhteisöstä ei löydy vapautuviin tehtäviin ja toimiin osaajia, kun yliopisto on rekrytoinut talon ulkopuolelta jo useampaankin otteeseen, ei yliopistotaustaisia henkilöitä.

Yliopistotyönantajamme ei lue eduksi yliopistotaustaa, eikä yliopistotyöstä saatua kokemusta tehtävien ja toimien täytöissä. En vastusta avoimien tehtävien ja toimien yleiseen hakuun laittaa. Ihmettelen kuitenkin, jos 3000 hengen työyhteisöstä ei löydy sopivia henkilöitä hoitamaan avoimia yliopiston tehtäviä ja toimia, joiden hoitamisessa yliopistotyökokemuksesta on suurta hyötyä.

Tietenkin tässä saattaa olla takana se, että viime vuoden yhteistoimintaneuvottelujen irtisanomispäätösten takaisin-ottovelvoitetta halutaan näillä ratkaisulla kiertää. Esitänkin suuren huolen, huomioiko Oulun yliopisto irtisanottujen takaisinottovelvoitteen, joka on voimassa yhdeksän (9) kuukautta irtisanomisajan viimeisestä palkanmaksupäivästä eteenpäin.

Julkisuuslaki näyttää olevan sanomalehti Kalevan ”kourassa” voimakas, sillä yliopisto kertoi Kalevan vaatimuksesta kaikkien viestintäjohtajan toimeen hakeneiden nimet, vaikka osa hakijoista ei ollut halunnut nimeään julkisuuteen. Tuntuhan tämä oudolta, kun me henkilöstöedustajat emme saa pyynnöistä ja valtakirjoista huolimatta jäsenistömme palkkatietoja, jotta voisimme hoitaa palkkaedunvalvontaa. Yliopiston vastaus on ollut, että julkisuuslaki estää näiden tietojen antamisen.

Viime vuonna Suomen yliopistoissa käytiin neljännettoista väenvähennys yt- neuvottelut. Joissain yliopistoissa ehdittiin käymään väenvähennys yt- neuvotteluja vuoden aikana toistamiseenkin. Yt- neuvotteluja on perusteltu perinteisesti taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä.

Samankaltainen yt- neuvottelujen suma voi olla mahdollista tänäkin vuonna, sillä Itä- Suomen yliopistossa näyttäsi olevan tulossa jo tavaksi käydä väenvähennys yt- neuvotteluja vuosittain, eikä tämäkään kevät näytä olevan poikkeus edellisiin vuosiin.

Joillakin yliopistoilla menee kuitenkin paremmin, onhan yliopiston perusrahoitus nollasummapeliä. Tässäpä pari esimerkki yliopistoa, joilla menee hyvin. Åbo Akademin henkilöstö sai vapaapäivän joululahjaksi. Jyväskylän yliopisto pisti vielä paremmaksi, kannustepalkkio koko henkilöstölle. Palkkion suuruus on 12 % kuukausipalkasta, kuitenkin vähintään 400 euroa.

Laihoja aikoja on siis luvassa, Suomen taloustilanne vaatii ainakin rakenneuudistuksia, elvytystä ja palkkamalltia, varmaankin kaikkia tarvitaan, jotta Suomi saataisiin taas nousu-uralle.

STTK, SAK ja osa Akavasta ovat puuhaamassa uutta suurta keskusjärjestöä, johon myös meidän liitto PARDIA on näyttänyt vihreää valoa. Seurataan tässäkin mitä tuleva tuo tullessaan.

Ei Oulun yliopistolla huonosti mene, sillä tilinpäätös vuodelta 2014 kertoo, että tilikauden tulos oli 3,7 miljoonaa euroa ylijäämäinen (vuonna 2013 ylijäämää oli 4,8 miljoonaa euroa) ja vakavaraisuus hipoo 90%. Vuoden 2014 tilinpäätösluvuissa ei näy edes vielä vuoden 2014 väenvähennysten tuomaa vuosittaista 5,5 miljoonan euron talouden kustannussäästöä.

Yleensäkin Suomen yliopistojen taloudellista menestystä ja ylijäämäisyyttä on ihmetelty useissa talousmedi- oissa, sillä talousluvut kertovat, että yliopistoilla menee paremmin kuin suurimmalla osalla Suomen yrityksistä. Joten voin vain ihmetellä yliopistojen väenvähennysneuvotteluja, joilla pyritään parantamaan jo ennestään hyviä talo- uslukuja.

Voidaankin kysyä onko yliopistojen perustehtäväksi tullut ”rökälevoiton” tekeminen ja tasevarallisuuden kasvattaminen!

Raimo



AMMATTIALATOIMIKUNNAT JA YHL TOIMIKUNTIEN JÄSENKYSELY

YHL:ssä toimivat ammattialakohtaiset toimikunnat, joita ovat atk-toimikunta, hallinto- ja toimistohenkilöstön toimikunta, kirjastohenkilöstön toimikunta, laboratorio- ja teknisen henkilöstön toimikunta ja tila- ja kiinteistöhenkilöstön toimikunta.

Ammattialatoimikuntien yhteiskokous pidettiin 1.-2.3.2014, toimikunnat valmistelivat yhteistyössä toimikuntakyselyyn, joka toteutettiin toukokuussa. Kysely lähetettiin 3906 jäsenelle ja vastaajia oli 1100 (28 %).

Kysymykset oli kohdennettu vastaajille ammattialan sekä työmarkkina-aseman (työsuhteessa, eläkkeellä, työttömänä) mukaan. Näin ollen kukin vastasi oman ammattialatoimikuntansa esittämiin kysymyksiin ja esimerkiksi eläkkeellä tai työttömänä olevat vastaajat vastasivat vain heille relevanteiksi katsottuihin kysymyksiin.

Kaiken kaikkiaan kyselyyn vastasi yhteensä 1100 YHL:n jäsentä, vastanneista 87 oli OYHY:n jäseniä. Kaunis kiitos kaikille vastaajille, YHL ja sen toimikunnat saivat näin tietoa toimintansa tunnettuudesta ja voivat jatkossa paremmin kehittää toimintaansa. Vastaajia oli kaikilta ammattialoilta jokseenkin samassa suhteessa, kuin on työntekijöitäkin eri aloilla.

Yhdistyskohtaisen palautteen osalta myös OYHY:n paikallista toimintaa koskeva palaute oli enemmän kuin tervetullutta. Saimme myös hyviä ideoita tulevaa toimintaa varten.

Ammattialatoimikunnat ja niiden toiminta ei kyselyn mukaan ollut kovin hyvin jäsenten tiedossa. Tähän yhteyteen voikin liittää pienen kuvauksen toimikunnista. Toimikuntien tehtävänä on toimia jäsenistön eri ammattialojen asiantuntijaeliminä.

Toimikunnat saavat liiton hallitukselta tehtäviä ja ne nostavat esiin työtehtäviin ja ammattiin liittyviä alan kysymyksiä ja tekevät esityksiä liiton hallitukselle niiden ratkaisemiseksi ja eteenpäin viemiseksi. Näin varmistetaan myös ko. alan henkilöstön edunvalvonta ja erityiskysymysten hoitaminen työyhteisöjen edunvalvonnan kokonaisuudessa.

Kuhunkin toimikuntaan kuuluu yksi jäsen kustakin YHL:n jäsenyhdistyksestä: OYHY:stä ATK-toimikuntaan kuuluu Janne Suokas, Hallinto- ja toimistohenkilöstön toimikuntaan Eila Viinikainen, Kirjastohenkilöstön toimikuntaan Merja Rotonen, Laboratorio- ja teknisen henkilöstön toimikuntaan Ilpo Alasaarela ja Tila- ja kiinteistöhenkilöstön toimikuntaan Mika Myllymäki. Lisäksi YHL:n hallitus on nimennyt toimikuntiin omat edustajansa. Hallinto- ja toimistohenkilöstön toimikunnassa YHL:n hallituksen vastuuhenkilönä on Eija Tuomi. Toimikuntien toimikausi on liittokokouskauden pituinen eli neljä vuotta.

Toimikuntien kokouksiin voidaan yhdistää koulutusta esim. palkkausjärjestelmistä tai ne voivat sisältää myös ammatillisia teemoja. Toimikuntatyöskentelyn tärkeänä antina pidetään sitä, että voi tavata muiden yliopistojen vastaavissa tehtävissä toimivia, saada vertaistukea ja kuulla miten asioita hoidetaan muualla. Toimikuntien työskentelyyn jäsenet osallistuvat omalla ajallaan.

Yliopistojen valtakunnalliset vuorovuosin järjestettävät HATO-päivät, LATE-päivät, KITO-kirjastoseminaarit, ATK-päivät ja Tila- ja kiinteistöhenkilöstön koulutuspäivät ovat osin toimikuntien vastuulla. Nämä seminaarit ja koulutuspäivät ovat avoimia kaikille yliopistojen ja yliopistoyhteisöjen henkilöstölle.

Linkit toimikuntien sivuille:

- ATK-toimikunta
- Hallinto- ja toimistohenkilöstön toimikunta
- Kirjastohenkilöstön toimikunta
- Laboratorio- ja teknisen henkilöstön toimikunta
- Tila- ja kiinteistöhenkilöstön toimikunta

<http://www.pardia.fi/yhl-etusivu/liitto/organisaatio/ammattialatoimikunnat/>

SMARTUM LIIKUNTA- JA KULTTUURISETELI

Edistä hyvinvointiasi!

On tärkeää, että olet hyvässä kunnossa ja voit hyvin. Työelämä vaatii ihmisiltä hyvää fyysistä ja psyykkistä kestävyyttä tehtävien menestykselliseen suorittamiseen. Kulttuurin ja liikunnan harrastaminen on yksi lisäkeino työkyvyn ja henkisen hyvinvoinnin ylläpitämiseen!



MITEN KÄYTÄN SETELIÄ?

Liikunta- ja kulttuuriseteli on arvoltaan 5 euroa. Paikasta riippuen sillä voi maksaa kerta-, sarja- tai kausilipun. Harrasteen maksaessa yli 5 euroa voit käyttää useampia seteleitä tai maksaa erotuksen rahalla. Seteleistä ei anneta rahaa takaisin. Setelissä on mainittu setelin voimassaoloaika.

MISSÄ SETELIÄ VOI KÄYTTÄÄ?

Liikunta- ja kulttuuriseteli-verkosto laajenee jatkuvasti! Seteli käy maksuvälineenä tuhansissa sopimuksen tehneissä kulttuuri- ja liikuntapaikoissa ympäri Suomen. Käyttökohteista on ajantasainen tieto internetissä osoitteessa www.smartum.fi/kayttokohteet

MITÄ LIIKUNTA- JA KULTTUURISETELILLÄ VOI HARRASTAA?

Kuntosali, teatteri, uimahalli, elokuvat, keilaus, ooppera, laskettelu ja paljon muuta. Liikunta- ja kulttuurisetelillä valitset juuri sinulle mieluisimmat harrastukset. Tai uskaltaisitko kokeilla jotain ihan uutta!

MILLOIN SETELIÄ VOI KÄYTTÄÄ?

Liikunta- ja kulttuurisetelillä harrastat liikuntaa ja kulttuuria silloin, kun itsellesi parhaiten sopii. Voit valita kulttuuri- tai liikuntapaikan kotisi, työpaikan tai vaikka lomareissun läheltä. Tärkeintä on, että valitset juuri itseäsi kiinnostavat harrastukset oman elämäntilanteesi mukaan.



TYÖELÄMÄN RISTINOLLA

YHL järjestää yhdessä jäsenyhdistystensä kanssa ”Työelämän ristinolla” -kiertueen, joka vieraillee Suomen yliopistoissa kevästä 2015 alkaen. Tapahtumissa kerrotaan työelämän kehityksestä ja haasteista yliopistoissa.

Onko työpaikallasi jokin asia hoidettu hyvin? Entä olisiko jossain parantamisen varaan? Tule keskustelemaan työstä ja työelämästä kanssamme – työelämän ristinollaa ei ole pakko pelata yksin. Kahvitarjoilun lomassa voit osallistua Ristinolla-kisaan ja testata omat tietosi työelämästä ja voittaa palkintoja. Tilaisuudessa myös some-klinikkaan, jossa opastetaan sosiaalisen median käyttöä ja käyttöönottoa. Osallistujilla on myös mahdollisuus testata omat tietonsa työelämästä ja voittaa palkintoja. Mukana on myös tunnettuja näyttelijöitä ja kouluttajia kertomassa muun muassa vuorovaikutuksesta työelämässä sekä muista arjen elintärkeistä taidoista.

Tule keskustelemaan työstä ja työelämästä kanssamme – työelämän ristinollaa ei ole pakko pelata yksin.



valokuva: Markus Sommers

Kuvassa YHL:n puheenjohtaja Satu Henttonen.

Ristinolla-kiertueen tapahtumat keväällä 2015:

Työelämän ristinolla Oulussa
Torstaina 21.5.2015 klo 16-18
Linnanmaalla, sali L7

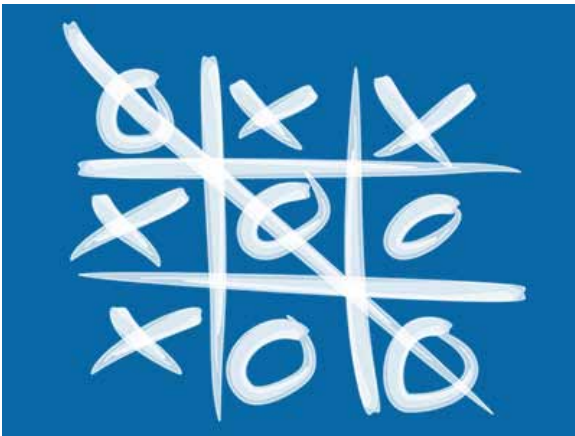
Ohjelmassa mm.

Tsemptkaa toisianne!
Puheenjohtaja Satu Henttonen
Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry

Muutos ja kuinka sitä voi hallita
Hallintojohtaja Essi Kiuru
Oulun yliopisto

Pelaa vahvuuksilla – korjaa heikkoudet
Näyttelijä Merja Larivaara
Oulun kaupungin teatteri

Ristinolla-kisan palkintojenjako
vapaata seurustelua



Ota kaveri mukaan – hyvä kello kauas kuuluu.

Tarjoilun onnistumisen vuoksi ilmoittautuminen on toivottavaa viimeistään 18.5.2015. Tilaisuuteen ilmoittaudutaan:

<http://tinyurl.com/ristinolla2015>

Tilaisuuden järjestää Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys ry yhteistyössä Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL:n kanssa.



Kuvassa näyttelijä Merja Larivaara.

TUTUSTU JÄSENKOULUTUKSIIN

PARDIA

Jäsenkoulutus on tarkoitettu pardialaisten yhdistysten jäsenille. Jäsenkoulutuksen tavoitteena on tutustua Pardiaan kokonaisuutena ja sen toimintaan ja palveluihin jäsenen silmin, selkeyttää jäsenten oikeuksia ja velvollisuuksia yhdistyksessä ja innostaa aktiiviseen toimintaan omassa yhdistyksessä.

http://www.pardia.fi/koulutus_ja_osaaminen/koulutus-tarjonta/jasenille/

Johdatus henkilöstön edustajan tehtävään

Kohderyhmä: luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun tai työsuojeluasiamiehen tehtävästä kiinnostuneet jäsenet

11.-24.5.2015, verkko-opetus
hakuaika päättyy 14.4.2015
vastuuhenkilö: Seija Moilanen

Huom. 1.8.2015 alkaen Johdatus henkilöstön edustajan tehtävään -verkko-opinnot voi aloittaa itselle sopivana aikana ja koulutukseen haetaan poikkeuksellisesti kotisivulla olevalla verkkolomakkeella.

Uusien jäsenten treffit

Kohderyhmä: vuosina 2014 ja 2015 liittyneet uudet jäsenet

10.-11.10.2015, Vantaa
hakuaika päättyy 1.9.2015
vastuuhenkilö: Varpu Lepola



YHL

Liiton tarjoamat kurssit on suunnattu pääasiassa kaikille jäsenyhdistysten luottamushenkilöille ja toimihenkilöille.

YHL:n kurssit ovat jäsenille maksuttomia.

YHL maksaa kurssilaiasten matka- ja täysihoitokulut. Matkakulut korvataan liiton matkustussäännön mukaisesti. Luottamushenkilöillä on oikeus saada työstään palkallista vapaata. Virkavapaata tai työstä vapautusta on anottava viimeistään kaksi viikkoa ennen koulutustilaisuuden alkua. Lisäksi työnantaja maksaa kurssin järjestäjälle kurssirahaa.

<http://www.pardia.fi/yhl-etusivu/koulutus/>

Palkkausjärjestelmä & luottamusmies-kurssi

Helsinki, 16.-17.4.2015
ilmoittautuminen Oyhyyn kautta

Työsuojelukurssi

Helsinki, 4.-5.5.2015
ilmoittautuminen Oyhyyn kautta

KITO-seminaari

Vaasa, 24.-25.8.2015
ilmoittautuminen Oyhyyn kautta

Neuvottelutaitokurssi

Helsinki, 5.-6.11.2015
ilmoittautuminen Oyhyyn kautta

JÄSENASIOITA

VOI SOME JA FEISPUUKKI!

OYHY FACESSA

Löydä ja tutustu Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys OYHY ry:n Facebook-sivuihin. Sivustolta löydät aina uusimmat tiedotteet ja tapahtumailmoitukset sekä muita jäseniämme.

<https://www.facebook.com/OYHYry>

Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys OYHY ry
Community Organization

54 likes 0 this week
Pentti Lahdenperä and 7 other friends

34 post reach this week

Invite friends to like this Page

Reach a new milestone
100 Likes
Promote Page

Status Photo / Video Offer, Event +

What have you been up to?

Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys OYHY ry
Posted by Janne Suokas (P) · April 14 at 10:25pm · ✨

KOKOUSKUTSU
OULUN YLIOPISTON HENKILÖKUNTAYHDISTYS OYHY R.Y.
Kevätvuosikokous keskiviikkona 22.4.2015 klo 16.15
Yliopiston kasvitieteellinen puutarha, Kaitoväylä 5
(sisäänkäynti rakennuksen vasemmasta päädvästä)

Recent
2015
2014

See Your Ad Here

Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys OYHY ry on suurin Oulun yliopistossa toimivista amma...
Like Page · 54 people like this page



KUTSU OYHYN ELÄKELÄISILLE

Hyvä oyhyläinen eläkeläinen!

Mitä Sinulle kuuluu? Miten päivät kuluvat työelämän jälkeen? Onko aika kiireistä, täyttykö kalenteri harrastuksista ja tapahtumista? Kiinnostaisiko Sinua tapaaminen ja kokemusten jakaminen vaikkapa yhteisellä lounaalla nyt kesän kynnyksellä?

Voisimme suunnitella yhteistä ajanviettoa myös jatkossa, mikäli intoa riittää.

Jos asia kiinnostaa, soittaisitko numeroon: 0400-526181

tai lähettäisitkö sähköpostia osoitteella: eila.hallamaa@pp.inet.fi, kiitos!

Yhteydenottoja toiveikkaana odottaen

Eila Hallamaa, ent. Keränen

OYHYN VUOSIKOKOUS

OYHY:n kevätvuosikokous pidettiin 22.4. yliopiston kasvitieteellisen puutarhan kokoushuoneessa. Kokouksessa käsiteltiin sääntömääräiset asiat.

Kokouksen jälkeen tutustuttiin Romeon ja Julian lämpimien ilmastoalueiden kasveihin. Kiitos asiantuntevan ja innostavan esittelyn, jäi vielä monta asiaa mielen päälle, mitä täytyy palata katsomaan. Viimeistään, kun orkideat kukkivat.

Länsi-intianpuuvillassa erikoisen sävyinen kukka ja samaan aikaan puuvillapallot ylemmissä oksissa.



valokuva: Jaana Lehtosaari



valokuva: Annikki Kestilä



valokuva: Annikki Kestilä

OULUN YLIOPISTON HENKILÖKUNTAYHDISTYS OYHY RY

Toimintakertomus 1.1.-2014-31.12.2014 (1/2)

Toiminta-ajatus

Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys OYHY ry:n tarkoituksena on Oulun yliopiston henkilökunnan etujärjestönä edistää ja valvoa jäsentensä oikeudellisia, sosiaalisia ja palkkauksellisia etuja sekä edistää Oulun yliopiston henkilökunnan koulutusta ja yhteistoimintaa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys järjestää kokouksia, tekee esityksiä ja aloitteita, antaa lausuntoja, hankkii tietoja, käy neuvotteluja sekä valvoo toimivaltansa rajoissa, että jäsenistöä koskevia työehtosopimuksia, työsuojelu- ym. sosiaalisia ja työoikeudellisia lakeja ja sopimuksia sekä sääntöjä noudatetaan.

Katsaus vuoteen 2014

Oulun yliopiston hallitus päätti 25.2.2014 käynnistää talouden tasapainotusohjelman ja yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä sekä toiminnan uudelleenjärjestelyjen perusteella. Yliopiston tulos oli vuonna 2013 voitollinen, mutta yt-menettelyn perusteena oli operatiivisen tuloksen alijäämä. Yliopisto tavoitteli vuositason kokonaiskustannusten vähentämistä 5,5 miljoonalla eurolla vuoden 2015 loppuun mennessä.

Käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa henkilöstön vähennystarve tarkentui 122 henkilöön. Ennen neuvotteluja vähennystarpeeksi arvioitiin 130 henkilöä. Neuvottelujen piirissä oli 1700 työntekijää. Talouden tasapainottamiseen liittyvät toimenpiteet kohdennettiin niihin tiedekuntiin ja tulosyksiköihin, joiden vuoden 2014 talousarvio oli alijäämäinen. Neuvottelujen piirissä olivat luonnontieteellinen tiedekunta, lääketieteellinen tiedekunta, teknillinen tiedekunta, tieto- ja sähkötekniikan tiedekunnan matematiikan jaos, yliopistopalvelut, Biocenter Oulu, yliopiston kirjasto, täydentävien opintojen keskus ja Oulangan tutkimusasema. Kokonaisuudessa yliopiston tulos v. 2013 oli voitollinen. Käytännössä toimenpiteet näkyivät koko yliopistosektorilla.

122 henkilön vähennystarpeesta irtisanomismenettely koski enintään 60 työntekijää. Eläköitymisten, määräaikaissuukien päättymisten ja osa-aikaistamisten kautta vähennettiin 62 työntekijää. Vähennettävistä työntekijöistä 34 on ope- tus- ja tutkimushenkilöstöä ja 88 työntekijää muuta henkilöstöä Toimenpiteet aloitettiin toukokuussa ja ne toteutetaan vuosien 2014–2015 aikana.

Edunvalvonta

Edunvalvonnan painopiste oli toimintavuonna yliopistossa käydyissä yt-neuvotteluissa ja niistä seuranneiden toimenpiteiden oikeellisuuden selvittämisessä mm. perusteet irtisanomistilanteissa, takaisinottovelvoitteen täytyminen. Pitkään jatkuneiden määräaikaisten työsuhteiden oikeellisuutta seurattiin. Erimielisyys neuvotteluja työnantajan kanssa käytiin kuusi kertaa. Liittotasolle eteni kolme tapausta.

Yhdistyksen kokoukset ja jäsenistö

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 19.3. ravintola Kastarissa. Sääntömääräisten asioiden lisäksi kokouksessa valittiin hallituksen jäsen ja varajäsen eronneiden tilalle. Vahvistettiin yhdistyksen sääntöjen 17 §:ää koskeva tarkennus sekä hyväksyttiin yhdistyksen luottamusmiesvaaliohjeistus. Syyskokous pidettiin 19.11. ravintola Snellmaniassa. Syyskokouksen jälkeen pidettiin luottamusmiesvaali 2015-2016. Hallitus kokoontui toimikauden aikana 13 kertaa.

Yhdistyksen kokonaisjäsenmäärä oli kertomusvuoden lopussa 464 jäsentä. Uusia jäseniä liittyi 3 ja yhdistyksestä erosi 28 henkilöä.

Talous

Yhdistyksen talous on kunnossa ja maksuvalmius on hyvä. Yhdistyksen jäsenmaksu oli 1,25 % ja jäsenmaksukertymä oli 28 282,36 €. Tiedotustoimintaan käytettiin 712,75 €, koulutukseen 1264,14 € sekä yhdistyksen edustajien matkakustannuksiin 1953,66 €. Koulutus- ja opintotuki anomuksia ei toimintavuonna ollut. Virkistystoimintaan käytettiin 4 270,81 €, lisäksi vapaa-ajan toimintaa tuettiin teatteri-, laskettelu- ja kuntoilulippujen alennuksilla.

Tilinpäätös osoitti ylijäämää 207,67€.

Hallitus ja toimihenkilöt

Jaana Lehtosaari, puheenjohtaja
Marita Koistinen, varapuheenjohtaja ja jäsenrekisterin ja jäsenasioiden hoitaja
Tuomas Kinnunen, taloudenhoitaja
Eija Tuomi, sihteeri

Miia Raappana
Janne Suokas
Ilpo Alasaarela 1.2. alkaen
Tarja Takalo 16.1. -18.3.

Ari Kankaanpää
Eila Hallamaa 31.1. asti
Eila Viinikainen 15.1. asti
Päivi Korva 19.3. alkaen

Toimintakertomus 1.1.-2014-31.12.2014 (2/2)

Hallituksen varajäseniä olivat: Maire Raatikainen, Seija Höijer, Jani Saukkoriipi, Lauri Sonny, Ilpo Alasaarela 31.1. saakka, Päivi Korva 19.3. saakka, Päivi Vesala 3.6. saakka, sekä 19.3. alkaen Taina Puhakka, Matti Paadar ja Tarja Takalo Wwww-sivuista vastasi Janne Suokas ja Kalikan toimittamisesta Jani Saukkoriipi.

Varsinaiset toiminnantarkastajat: Olli Ahonen ja Sirpa Noponen, varatoiminnantarkastajat: Liisa Runtti ja Merja Rotonen.

Luottamusmiehet: Pääluottamusmies: Raimo Tervola, varaplm Jaana Lehtosaari
Eila Hallamaa (laboratorio- ja tekninen hlösö), vara Ilpo Alasaarela 31.1. asti
Ilpo Alasaarela (laboratorio- ja tekninen henkilöstö) 1.2. alkaen
Eila Viinikainen (hallinto- ja toimistohenkilöstö), vara Jani Saukkoriipi
Eija Tuomi (hallinto- ja toimistohenkilöstö),
Seija Höijer (Kajaanin yliopistokeskuksen henkilöstö), vara Lauri Sonny
Merja Rotonen (kirjasto, tietohallinto, virastomestarit), vara Ari Kankaanpää
Jaana Lehtosaari (Kontinkankaan kamp. hlösö), vara Matti Paadar 1.2. alkaen.

Työsuojeluvaltuutettu: Linnanmaan kampus ja erillislaitokset Jukka Laurikkala.
Varatyösuojeluvaltuutettu Linnanmaan kampus ja erillislaitokset
Eila Viinikainen.

Edustukset, jäsenyydet ja osallistumiset

Toimintakertomusvuonna yhdistyksen edustajana yliopistokollegiossa oli Raimo Tervola. Yhdistyksellä oli edustus YT-neuvostossa, arviointiryhmässä, työsuojelutoimikunnassa, yliopiston tasa-arvotyöhön liittyvissä työryhmissä ja toimielimissä. Yhdistyksellä oli edustusta tiedekuntatasolla.

Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto (YHL) ry: Hallituksen jäsen Jaana Lehtosaari / varajäsen Eija Tuomi

Liittovaltuusto Tuomas Kinnunen, Merja Rotonen ja Raimo Tervola, varalla Eila Viinikainen, Seija Höijer, Janne Suokas, Jukka Laurikkala, Marita Koistinen ja Päivi Korva. Työsuojeluvaiokunnassa Jukka Laurikkala ja Eila Viinikainen.

Ammattialakohtaisissa toimikunnissa: ATK-toimikunta; Janne Suokas ja Jani Saukkoriipi
Hallinto- ja toimistohenkilöstön toimikunta; Eila Viinikainen ja Seija Höijer
Laboratorio- ja teknisen henkilöstön toimikunta; Ilpo Alasaarela ja Raimo Tervola
Kirjastohenkilöstön toimikunta; Merja Rotonen
Vahtimestari- ja kiinteistöhenkilöstön tmk: Mika Myllymäki ja Heikki Kuhalampi.

Pardian Pohjois-Pohjanmaan aluetoimikunta Päivi Korva ja varajäsenenä oli Eija Tuomi.
Pardian Kainuun aluetoimikunnassa puheenjohtajana Seija Höijer ja varajäsenenä Lauri Sonny.
STTK:n Kainuun aluetoimikunnassa sihteerinä Seija Höijer.

Tiedottaminen

Tiedottaminen tapahtui pääasiassa yhdistyksen nettisivujen kautta, lisäksi kiireellisistä asioista tiedotettiin työelämässä oleville jäsenille sähköpostitse. Vuosikokouskutsut lähetettiin myös yliopiston intran Notion välityksellä. Joulukuussa avattiin yhdistyksen facebook-sivut. Hallituksen kokouskutsut ja esityslistat lähetettiin sähköpostitse.

Koulutus

Liiton ja Pardian järjestämiin työsuojelu- ja luottamusmieskoulutuksiin osallistuttiin aktiivisesti. Yhdistystoimintaa ja sen kehittämistä opeteltiin myös eri kursseilla.

Matkat ja muu toiminta

Kehonhuoltotunti Cross Move companyssa jäsenille ystäväpäivänä 15.2., viini-ilta Rauhalassa 28.2., lätkää livenä käytiin katsomassa Kärpät-Ilves 11.3., yhdistys tuki Pardia-risteily 6.-7.4. osallistuneita jäseniään, jäsen- ja neuvontatilaisuus irtisanotuille ja henkilöille joiden työsuhde muutoin oli päättynyt tai päättymässä pidettiin 2.6. (Kirsti Niinihuhta Työttömyyskassa Statiasta, neuvottelupäällikkö Katja Heikkiä Pardiasta ja puheenjohtaja Satu Henttonen YHL:stä., Yhdistys tuki YHL:n kesäretkelle Seilin saarelle 24.5. osallistuneita jäseniään, musiikkikomedia Professori ja revyytähti kesäteatterissa 26.6., sadonkorjuu iltapäivä Muhoksella 23.8., syysretki Leville 5.-7.9., Kunnon työn päivänä 7.10. luottamusmiesvartti Linnanmaalla ja Kontinkankaan kampuksella, yhdistyksen toiminnan suunnitteluseminaari Puhossa 9.10., ostosmatka Haaparannan Ikeaan ja Tornioon järjestettiin 15.11., Teetä vaikka väkisin näytelmä Oulun työväen näyttämö 4.12., perinteinen joulupuuro oli tarjolla jäsenille Linnanmaalla ja Kontinkankaan kampuksella 17.12. ja Kajaanilaisilla jäsenillä jouluaateria 16.12.

Oulussa 22.4.2015

OYHY RY

Kirjastojen asialla.
Liity mukaan!

#kirjastopuolue

Osoita tukesi maailman parhaalle kirjastoverkolle jakamalla kuva itsestäsi kirjastokortin kanssa Instagramissa tai Twitterissä hashtagilla **#kirjastopuolue**.

1. KIRJASTOA TARVITSEVAT KAIKKI

2. OSAAMINEN ON KIRJASTON PERUSTA

3. KIRJASTOSTA HYÖTYY KOKO YHTEISKUNTA

www.kirjastopuolue.fi

Takasivun uutiset

JÄSENTEN KEVÄTREISSU!

Yhdistyksen kevätretreissun perjantapäivä on saatu palkalliseksi vapaapäiväksi Helsingin yliopistolle tehtävän vierailun myötä.

Lisätietoa voit kysyä matkanjohtaja Janne Suokkaalta

Kevätmatka pähkinänkuoressa: Helsinki – Tallinna- 14.-17.5.2015

- 14.5. Lähtö Oulun yliopiston päärakennuksen edestä klo 9. Seuraava nouto linja-autoasemalta klo 9.15.
- 14.-15.5. Helsinki, 1 yö
Majoitus Sokos Hotelli Presidentti, kahden hengen huoneissa, vapaata ohjelmaa.
- 15.5. Aamiainen hotellissa
klo 11. Perjantaina nousemme hotellista
klo 12. Vapaapäivä Helsingin yliopiston kasvitieteelliseen puutarhaan
klo 14. Vapaata ohjelmaa klo 16 asti.
klo 16. Lähtö satamaan Kiasman edestä
klo 17.00 Länsisatama, laivaan nousu Baltic Queen alkaa klo 17.15
klo 18.30 laiva lähtee kohti Tallinnaa
Majoittuminen laivalla A-luokan kahden hengen hyteissä (ikkuna merelle)
- 16.5. Tallinna, maihinnousu klo 08.00 - 9.30.
- 16.-17.5. Tallinna, 1 yö
Majoitus Hotelli Meriton Grand Conference & Spa
www.meritonhotels.com/grand-conference-spa-hotelli/
- 17.5. Aamiainen hotellissa.
klo 9.30 Tallinnan satama, laivaan nousu Tallink Star
klo 10.30 laiva lähtee kohti Helsinkiä, Helsingissä klo 12.30 josta paluu Ouluun

Holiday Club tarjous yhdistyksen jäsenille. Nyt voi varata kaikki Holiday Club -lomat 25 % alennuksella normaalin -15 % sijaan.

Tarjous -25 % varattavissa kampanjakoodillanne Holiday Club -verkkokaupasta 30.4.2015 asti. Lisätietoa: lotta.nikkari@holidayclub.fi

Kalikan toimitus toivoo lukijoilleen aurinkoista kevättä!



Find us on
Facebook

OYHYry