




# KALIKKA

4/2010



Luottamusmiesvaalit  
Asiaa työsuojelusta  
Lokakuussa Vuokatissa



## SISÄLLYSLUETTELO

Oulun yliopiston  
henkilökuntayhdistys  
OYHY ry

Sähköpostil: oyhy@oyhy.fi  
PL 90014 Oulun yliopisto

- 3** Puheenjohtajan palsta  
*"Mutta palataampa ajassa taaksepäin."*
- 5** Pääluottamusmiehen palsta
- 7** Asiaa työsuojelusta
- 8** Kalikan esittelyssä: Miia ja Ilpo
- 10** Tapahtumat ja ilmoitukset  
*Muista joulupuuro 16.12.2010*
- 11** Havinaa - *uusi juttusarja historian sivuilta*
- 12** Syysretki Vuokattiin
- 14** Luottamusmiesten koulutuspäivät
- 15** Toimiva työyhteisö
- 16** OYHY RY:n toimintasuunnitelma vuodeksi 2011
- 18** OYHY RY:n luottamusmiesvaali toimikausille 2011-2012
- 20** Liittovaltuustossa
- 21** Liitteenä vuosikokouksen pöytäkirjat
- 23** Hupitoimikunnan terveiset - *suunnitteilla kevätmatka itänaapuriin*

# Puheenjohtajan palsta



”Lunta tulvillaan on raikas talvisää...” No ehkei aivan tulvillaan, mutta riittävästi kuitenkin. Onpahan ainakin vähän valoisampaa, kun maa on valkoinen. Elämme taas sitä aikaa vuodesta, jolloin arkipäivisin ei juuri päivänvalo näe, työmatkat kun taituvat menen tullen pimeään aikaan.

Joulunaika tuo aina omat haasteensa työn, perheen ja vapaa-ajan yhteensovittamisessa. Kaikelle tulisi riittää oma aikansa ja ajasta tulisi tarvittaessa voida joustaa suuntaan tai toiseen.

Mutta palataanpa ajassa taaksepäin. Vuosi on kulu- nut siitä, kun ”jonossa” kävimme allekirjoittamassa uudet työsopimukset työsuhteeseen siirtymä- täessä. Sopimusten mukaan työtehtävät, palkka, vuosiloma ja moni muukin asia tulisi pysymään ennallaan. Arkipäivässä ei pitäisi huomata eroa tekeekö työtä virkamiehenä valtion palveluksessa vai työsopimussuhteisena julkisoikeudellisessa yhteisössä. Tavallaan näin onkin. Muutokset mitä kunkin työtehtävissä tai koko yliopistossa on kulu- van vuoden aikana tapahtunut, ovat vaikuttaneet enemmänkin työhyvinvointiin ja nimenomaan sitä heikentävästi. Ensin epävarmuus työsuhteiden jatkumisesta, sitten tukihenkilöstön vähentäminen ja seuraavaksi henkilöstön vähäinen määrä suhteessa työtehtävien määrään. Muutostilanteita ei myöskään helpota vaikutusmahdollisuuksien puute. Muutoksenkin voi kääntää voimavarakseen, jos sen hyväksyy ja on siihen valmis. Jos muutos on perusteltua, ja siihen voi jopa itse vaikuttaa, on hyväksyminen ja sopeutuminenkin helpompaa.

Työhyvinvoinnin sanotaan olevan yksi nykypäivän työsuojeluongelmista. Tähänkin ongelmaan varhaisella puuttumisella on suuri merkitys, ja jokaisella on myös velvollisuus puuttua. Työhyvinvointi ja työssä jaksaminen jokaisen yksilöllinen ja omakohtainen kokemus, mutta samalla se vaikuttaa koko työyhteisöön.

Nyt kun työntekijöitä on monessa tehtävässä tai toimipisteessä aiempaa vähemmän, eikä työn määrä suinkaan ole vähentynyt, on työn kuormittavuus kasvanut. Uusien tehtävien ja ohjelmien oppiminen on myös työläämpää ja aikaa vievää.

Jaksamisen kannalta on tärkeää, että työnantaja ei vähättele vaan myöntää, että ollaan lujilla, tunnustaa työn määrän ja kuormittavuuden ja pystyy ilmoittamaan myös määräajan kuinka kauan tilanne kestää. Jaksamista helpottaa, kun tietää, että tilanne ei jatku loputtomiin. Monesti toivotamme toisillemme ihan vitsinä työniloa. Oikeasti työn pitäisikin tuottaa myös iloa.

Pian punnitaan miten on onnistunut pitämään viime vuodenvaihteessa antamansa uuden vuoden lupaukset. Luin vuosi sitten jostakin, että kaikki se aika minkä kellokortti näyttää plussaa, on omaa elämää lainassa työnantajalla. Siksi tein lupauksen, että pyrin pysymään omillani työajan suhteen (pyrin pitämään kiinni työajoista). Tässä vaiheessa täytyy kuitenkin tunnustaa, että oma elämä näyttää pitkää miinusta.

Toivotan kaikille levollista joulun aikaa ja suosittelun Heli Laaksosen ohjeen mukaista joulupatjaa,

*”Joulupatja tehrä nii, ett jouluaattoaamun sänkyst raahata patja keskel olohuane lattia peittoines tyynyneis päivines. Ympärs asetella ruakka (mikä ei o itte tehty vaa myyjäisist ostettu taik jonku ahkera jouluihmise laittama), namei ja uussi kirjoi ja mitä muit paketei onka sattunu saama.*

*Siäl peito al sit maatta uuttevuaatte saak, kännetä välil kirja sivui taik kylkkeja, ojennella kätt kohren konvehtei. Viarai ei saa tul käymä, eik itte kuulu käyrä missä.*

*Ei ol väli onk yksinäine, pariline taik perheline -joulupatja o joustava ratkaisu. Ko siit nousse, o niin kyllästyny makkamisseja niin täys tyäntouhu ja toiminna ilo, et sitä riittä pitkäl kevässe.”*

Iloista tulevaa vuotta.

Jaana

Ps. muistathan käydä joulupuorolla.

# Pääluottamusmiehen palsta

---

## Missä mennään

Uuden yliopistolain mukaiset yliopistot ovat kohta vuoden ikäisiä. Oulun yliopistossa on aloitettu järjestämään missä mennään tilaisuuksia, joissa henkilöstölle kerrotaan tietoa yliopiston tilasta. Tässä ei sinänsä ole mitään uutta, sillä YT- lain mukaan yrityksen (yliopistonkin) on kerrottava henkilöstölle esim. taloudellisia tietoja vähintään kaksi kertaa tilikauden aikana.

Kuten muistamme, vuosi alkoi hyvin myrskyisästi: uutta työehtosopimusta ei saatu valmiiksi ajallaan, jouduimme sopimuksettomaan tilaan. Eikä siinä vielä ollut kaikki, vaan työnantaja teki päätöksen aloittaa sopimuksettomassa tilassa YT-neuvottelut. Jospa en enää kertaa näitä tapahtumia sen enempää, koska meidän työyhteisöstä poistuu 180 henkilöä työnantajan YT- päätöksen seurauksena. YT:n päätöksiä toteutetaan vielä vuoteen 2012 saakka.

Yliopistojen uuden työehtosopimuksen myötä paikallisen sopimisen osuus tulee lisääntymään. Nyt sopimuksia on saatu joihinkin yliopistoihin neuvoteltua luottamusmiestoiminnan, yhteistoiminnan sekä työsuojelun yhteistoiminnan osalta. Meillä täällä Oulussa neuvottelut ovat vielä kesken, mutta eiköhän sopimuksia saada kohtapuoliin valmiiksi.

Lisäksi jotkut muutkin sopimukset ja ohjeet vaatinevat päivitystä. Yliopistoihin saatiin uuden työehtosopimuksen myötä myös yhteinen työaika. Nyt onkin ollut yliopistoissa puhetta, pitäisikö liukuvan työajan käytänteitä yhtenäistää? Eiköhän jokainen yliopisto laadi omat liukuvan työajan käytänteet. Oulun yliopistossa liukuvan työajan ohjeistus on vuodelta 2004, johon työntäjäpuolelta on ollut halukkuutta tehdä päivityksiä joiltain osin. Työehtosopimus mahdollistaa työaika-pankin käytön, mutta sen käyttöönotto vaatii paikallista sopimista.

Yliopistojen työehtosopimuksessa sovittiin tälle vuodelle 1.11. maksun tulevia korotuksia yhteensä 0,98%. Yleiskorotuksena tästä jaetaan 0,4% ja järjestelyeränä käytetään 0,58%. Taa-nehtivana kertaeränä maksetaan marraskuun palkan yhteydessä sellaisille työntekijöille, joilla on palvelussuhde voimassa sekä loka- että marraskuussa. Kertaerä 5,5 % lasketaan lokakuussa todellisuudessa maksussa olevasta palkasta. YHL:n kotisivuilla on 1.11.2010 voimaan tullut palkkatalukko.

Työehtosopimuksemme on mallia yksi plus yksivuotinen, ensivuoden osalta neuvottelut alkavat 13.1.2011 alkaen, meidän sopimustavoitteet ensivuoden osalta eivät ole vielä täysin tarkentuneet.

Raimo

*"Työehtosopimus mahdollistaa työaikapankin käytön,  
mutta sen käyttöönotto vaatii paikallista sopimista."*





# Asiaa työsuojelusta

---

Kesän kynnyksellä läpikäytiin työsuojelutoimikunnassa työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa vuosille 2010-2012, joka sisällöltään ei suunnattomasti ole muuttunut. Työterveyshuollon puolelta toivottiin hakemaan eri kuntoutushankkeisiin (ASLAK, TYK), ongelmana saattaa olla kuitenkin niiden korvattavuus, sillä kuntoutusaika on palkatonta. Ehkä merkille pantavaa toimintasuunnitelmassa on nk. Muutoksen tukiryhmä (MUKE), jonka tarkoituksena on olla tukena henkilöille, joihin työsuhteiden päättymisen on kohdentumassa. Toimikunnassa käsiteltiin myös TYHY-ryhmässä laadittua Oulun yliopiston hyvinvoinninsuunnitelmaa vuosille 2010-2012. Hyvinvointisuunnitelma velvoittaa yksiköitä tekemään hyvinvointia edistävät suunnitelmat vuosittain toiminta- ja taloussuunnitelman osana.

Jos mitään murheita maailmassa ei ole niin ainahan sisäilmaongelmia riittää. Kuluvan vuoden alusta SYK:n (Suomen yliopisto kiinteistö) aloittaessa toimintansa käynnistettiin myös laajemmat sisäilmaselvitykset. Alustavien selvitysten perusteella voidaan todeta sisäilmaongelmia esiintyvän jo yksin Linnanmaan kampusalueella. Tutkimuksiin liittyviä kosteusmittauksia ollaan parhaillaan tekemässä useissa eri kohteissa. Osassa kampusaluetta sisäilmaselvitykset on saatu jo suoritettua ja tarvittaviin korjaustoimiin on ryhdytty kriittisempien kohteiden osalta. Osa korjaustoimesta siirtyy kuitenkin tulevan vuoden puolelle, niiden laajuudesta johtuen.

Osana työsuojeluun liittyen on kuluneen vuoden aikana tehty lukuisia työpaikaselvityksiä käymällä eri kohteissa ja laatimalla kyselyjen ja käyntien pohjalta raportit. Lyhyesti voidaan todeta selvitysten perusteella, että henkisen kuormituksen osuus on kasvanut huomattavasti verrattuna aiempiin selvityksiin riippumatta kohteista. Tästä voidaan päätellä, että tulevaisuudessa työsuojelun tulee yhä enemmän keskittyä työssä jaksamisen kysymyksiin.

Jukka L

# Kalikan esittelyssä: Miia Raappana

## Yhdistyksen toinen uusi varaluottamusmiehi 2011 -2012

Olen Miia Raappana ja työskentelen opintoasiainsihteerinä Kasvatustieteiden tiedekunnan palvelupisteesä. Yliopistolla olen ollut töissä vuodesta 2000, ensin avoimessa yliopistossa ja Kasvatustieteiden tiedekunnassa kesäkuusta 2009 lähtien. Työssäni teen monipuolisesti opintohallinnon eri tehtäviä. Uusimpana tehtäväkokonaisuutena olen alkanut hoitamaan tiedekunnan opiskelijavalintoja, mikä tuo uusia haasteita työhöni.

Olen ollut Lehtosaaren Jaanan kanssa samassa työhuoneessa reilun vuoden ja hänen kauttaan olen saanut kuulla kaikenlaista järjestötoiminnasta. Aikaisemminkin olin miettinyt, mitä järjestötoiminta voisi minulle antaa ja mitä minä sille. Siitä kiinnostus asiaa kohtaan pikkuhiljaa lisääntyi. Nuorempaa sukupolvea myös kaivattiin mukaan. Syksyn kokouksen alla tuomasin sitten, että miksipä ei, uudet kokemukset ovat tervetulleita. Minut valittiin OYHYn hallituksen varajäseneksi ja varaluottamusmieheksi toimikaudelle 2011-2012.

Viime kevään tapahtumat antoivat ajattelemisen aihetta. Olen tyytyväinen kuuluessani ammattijärjestöön, jossa reagoidaan nopeasti asioihin ja ollaan valmiita tekemään kaikkensa henkilöstön etujen ja hyvinvoinnin eteen. Toivottavasti voin tuoda mukani uusia ideoita ja olla osaltani mukana vaikuttamassa yliopiston henkilöstön asioihin ja hyvinvointiin. Odotan tulevaa mielenkiinnolla.

Muita mielenkiintoni kohteitani vapaa-ajalla ovat liikunta eri muodoissa, kutominen, erityisesti vil-lasukat ja lukeminen. Kaikki harrastukseni auttavat jaksamaan arjessa ja pitävät mieleni virkeänä.

Miia



# Kalikan esittelyssä: Ilpo Alasaarela

## Yhdistyksen uuden varaluottamusmiehen pikahaastattelu:

1. Kuka olet ja mistä tulet?

Olen Ilpo Alasaarela. Asun Oulun Herukassa vaimoni Mervin kanssa, tyttäremme Laura, Greta ja Anna-Kaisa ovat muuttaneet opiskelu paikkakunnille

2. Työtehtäväsi Oulun yliopistolla

Työskentelen teknillisen tiedekunnan koneosastolla, materiaalitekniikan laboratoriossa laboratorioteknikkona

3. Edunvalvontatehtäväsi OYHY:ssa tai /ja muualla?

Tämä laboratorio- ja teknisenhenkilöstön varaluottamusmiestehtävä on ensimmäinen minulle.

4. Mitä järjestötoiminta on sinulle antanut, miksi kannattaa kuulua OYHY:yyn?

Yhdessä ollaan vahvempia.

5. Muu harrastustoimintasi?

Näin syksyisin hirvenmetsästys on vienyt vapaa-aikani, mökillä puuhailu.

6. Mieliruokasi?

Hirvenlihasta tulee hyviä ruokia.

7. Mielivärisi?

Perinteinen siniharmaa

8. Paras lukemasi kirja?

Veikko Huovisen Havukka-ahon ajattelija

9. Paras elokuva?

Mr. Bean jutut on hyviä

10. Kuka haluaisit olla?

Pienenä halusin olla Kekkonen, mutta se meni onneksi ohi.

11. Mottosi?

Turha hättäillä hiljaa hyvä tulee



## TAPAHTUMIA JA KOULUTUSTA JÄSENIILLE

---

### *Joulukuu*

16.12.2010

Tervetuloa yhdistyksemme perinteiselle joulupuurolle torstaina 16.12.2010 klo 8.00 - 9.00. Puuroa tarjoillaan Linnanmaalla Aularavintolassa ja Lääketieteellisessä tiedekunnassa Sodexossa. Kajaanilaiset nauttivat oman jouluruokansa klo 12.00.

”Sydämessä pienessäkin  
asuu joulun taika.

Pysähdy siis Sinäkin,  
nyt on juhlan aika”

Tule nauttimaan rauhallinen jouluhetki ja voittamaan makeaa joulupöytäsi.

## YHL:n AJANKOHTAISPÄIVÄ LUOTTAMUSMIEHILLE

---

26.11.2010 klo 9.30 - klo 16.00 Sokos-hotelli Pasila

Kuten aina kahvi ja teetarjoilu odotti matkalaisia ennen varsinaisen tilaisuuden avaamista. Varsinaisen avauspuheenvuoron piti Kerttu Pellinen, YHL:n puheenjohtaja, minkä jälkeen Pardian neuvottelupäällikkö Niko Simola selosti sopimus- ja neuvottelutilannetta.

Tapio Rissanen, Pardian asiamies on valmistellut ” Uusi opas luottamushenkilöille: YT, lomautus ja irtisanomiset, minkä sisältöön tutustuimme mielenkiinnolla.



Lounaan jälkeen kuulumme eri yliopistojen pääluottamusmiesten kuulumiset omista yliopistoista. Puheenvuorot käyttivät Juha Riepponen (ISYHY), Juha Rantakari (Jyhy), Hilikka Vuorenmaa (HYHY), Raimo Tervola (OYHY) ja Seija Kilma (Aalto-yliopisto)

Iltapäiväkahvit ja teet siemaistuamme, kuulumme Kerttu Pellisen selostuksen palkkausjärjestelmäasioista.



## Havinaa eli juttuja jäsenlehden menneisyyden sivuilta.

Havinaa -juttusarjassa tutustumme jäsenlehdessämme vuosien saatossa julkaistuihin juttuihin. Sarjan toisessa osassa tutustumme tapahtumiin KHL:n vahtimestariseminaarissa vuonna 1987. OYHY numero 4. / 10. vuosikerta / 1987.

### KHL:n VAHTIMESTARISEMINAARI SAIMAANRANNASSA

19.-20.9.1987

Seminaariin osallistui 18 vahtimestaria eri puolilta valtakuntaa: Helsingistä, Tampereelta, Turusta, Vaasasta, Jyväskylästä, Lappeenrannasta ja Oulusta. Olipa mukana neljä naispuolista vahtimestaria tasa-arvon mukaan.

Seminaarin vetäjinä toimivat puh.joht. Seppo Markkanen ja järjestösihteerit Matti Rautavuori.

Seppo Markkanen avasi seminaarin, jonka jälkeen tavantoinen esittely osanottajien kesken.

Puheessaan Seppo Markkanen selosti nykyistä valtion budjettia, jonka mukaan yliopistoihin tullaan lisäämään henkilökuntaa 250 sekä vaki-naistamaan 50 tilapäistä virkaa; myös tutkimuspuolelle on tulossa lisää rahaa. KHL tulee Markkanen ilmoituksen mukaan lisäämään koulutusta entistä enemmän, kiinnittämään erityistä huomiota luottamusmiestointaan. Edelleen hän selosti ns. Niittamon toimikunnasta, jonka tehtävänä on selvittää valtion ja yksityissektorin palkkavertailun.

Työmarkkinatilanteesta keskusteltiin vilkkaasti mitä olemme saaneet sopimuskaudella ja mitä tulemme saamaan

tulevalta sopimuskaudelta. Ehdottomasti on varmaa, että ilman työtaistelua emme olisi saaneet mitään; todettava on, että HANSKA PITI.

Varsinainen teemahan oli vahtimestarikoulutus ja sen nykyvaiheet: vahtimestaritoimikunta on nimennyt työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää mahdollisuuksia vahtimestarikoulutuksen järjestämisestä.

Seminaarista sain sen käsityksen, että vahtimestarien toimenkuvat ovat eri yliopistoilla varsin erilaisia. Koulutuksen tarkoituksena tulisikin kiinnittää huomiota minkälaisiin tehtäviin löydettäisiin yhteinen linja. Sellaisia olisivat ennenkaikkea ensiaputoiminta, väestönsuojelu, postinkuljetus yms. palvelutehtävät, koska vahtimestari on henkilö, joka tuntee talon hyvin tarkkaan - kuin omat tyhjät taskunsa - vahtimestarillahan on yleensä

velvollisuuksia valtavan paljon, mutta oikeuksia ei minäkäänlaisia.

Nykytilanne yliopistoilla vahtimestarien ikärakenteessa on suurelta osin varsin korkea, joille koulutus tuskin mitään antaa, mutta silmälläpitäen nuorta ikäpolvea meidän tulisi todella panostaa vahtimestarikoulutukseen, jonka tuloksena saisimme entistä vahvemman ammattikunnan.

Keskusteltiin myös tulevasta virkamieslaista, jonka mukaan peruspalkkaiset sekä ylimääräiset samaistetaan valtion virkamiehiksi. Tällä hetkellä suurin osa vahtimestareista on työsopimussuhteisia, joilla on huomattavan paremmat edut: TES:lla on ilmainen terveydenhuolto; samoin heillä on ilmainen virkapuku, joita ei ole virkasuhteisilla. Päädyttiinkin siihen, että jos virkasuhteisille saadaan samat edut kuin työsopimussuhteisille, olisimme valmiit siirtymään virkasuhteisiksi - koska virkasuhteisilla on myös hyvät puolensa, mm. irtisanomissuoja.

Seminaari oli kaikin puolin hyvin antoisa, odottelemme vain minkälaisiin tuloksiin neuvotteluissa tästä eteenpäin päästään.

Koulutusterveisin

Taito Rutanen

## RETKEILIMME VUOKATISSA

---

Lokakuun ensimmäinen viikonloppu vierähti nopeasti Vuokatissa OYHY:n ruskaretkellä. Perjantai keräsi suuren joukon ihmisiä Katinkullan ravintoloihin. Kivaa oli huomata, että asiakkaista moni kuului nuorempaan ikäpolveen. Joko se johtui esiintyjistä (Kolmas nainen ja Popeda) tai sitten allekirjoittaneesta on lopullisesti tullut vanha.

OYHY:laiset majoittuivat puolen kilsan päähän kylpylästä, joten reipasta kävelyä ulkoilmassa kertyi laiskemmillekin. Reippaammat taas sitten kävivätkin katsele-massa mäkihyppytorneja usean tunnin kestäneellä vaelluksella. Osa reissulaisista kulutti aikaa liottamalla itseään kylpylässä, toiset keräilivät voimia kämpillä iltaa varten.



Lauantai iltana porukkaamme kokoontui aterioimaan ravintolaan ennen iltarientoja. Enpä ole eläissäni nähnyt omituisempaa jälkiruokaa, mutta hyvää se Kai(t) oli -menusta tilaamalla ei kyllä arvannut. Kokilta ei ainakaan puuttunut huumorintajua.

Illalla esiintymässä olivat Agents, Danny-itse ja Tapani Kansa. Itse kulutin aikaani kiertelemällä ravintoloissa, joten nämä orkesterit jäivät kuulematta, samoin arvostelu kuulopuheiden varaan - hyviä olivat olleet!

Bussimatalla kohti kotia keskustelimme ensivuoden retkistä. Itselläni toiveena, että ruskaretki voitaisiin taas vaihteeksi suunnata kohti oikeaa Lappia.

Kiitokset kaikille mukana olleille ja erityiskiitos matkaemäntä Janille

Eiluu



# LUOTTAMUSMIESTEN KOULUTUSPÄIVÄT

Pardian yksityisten alojen luottamusmiesten koulutuspäivät  
Siuntion Hyvinvointikeskus 9. - 10.11.2010, Siuntio  
www.SiuntionHyvinvointikeskus.fi

Tiistai 9.11.2010

Yhteiskuljetus Helsingin keskusta Nykytaiteen museo Kiasman (Mannerheiminaukio 2, 00100 Helsinki) edestä. Ja Helsinki - Vantaan lentoasemalta Terminaali 1 busipysäkillä.

- |               |   |
|---------------|---|
| 9.45 - 10.20  | Kahvia ja teetä kokoustilan edustalla   |
| 10.20 - 10.45 | Päivien avaus, käytännön asiat ja virittäytyminen<br>Kouluttaja Esko Pallaspuro, Pardia   |
| 10.45 - 12.30 | Ajankohtaista asiaa STTK:sta ja Pardiasta ja yleinen neuvottelutilanne<br>varapuheenjohtaja Heikki Tuominen, Pardia   |
| 12.30 - 13.30 | Lounas  |
| 13.30 - 15.00 | Iltapäivän teemana hyvinvointi<br>- tuloksia henkilöstön edustajan barometristä ja luottamusmiesten ajankäytöstä<br>- luottamusmies työpaikan ja oman hyvinvoinnin edistäjänä<br>Esko ja paikalla olevat asiamiehet |
| 15.00 - 15.30 | Iltapäiväkahvi/-tee ja kahvileipä   |
| 15.30 - 16.15 | Teema jatkuu  |
| 17.00 - 18.00 | Oman valinnan mukaan tutustuminen kuntonyrkkeilyyn tai talon järjestämään liikuntaan  |
| 17.00 - 20.00 | Mahdollisesti itse etukäteen tilattuja hoitoja (maksettava itse)  |
| 17.00 - 19.00 | Buffetpäivällinen omaan tahtiin   |
| 17.00 - 21.00 | Kylpylän vapaa käyttö   |
| 20.00 -       | mahdollisuus karaokeen ja tanssiin  |

Keskiviikko 10.11.2010

- |               |  |
|---------------|--|
| 7.00 - 8.00   | Ulkoilua, uinti ja sauna   |
| 8.00          | Aamiainen  |
| 9.00 - 12.00  | Teemana Työehtosopimuksien soveltamiskysymykset<br>- myös ennalta tehtyjen kysymysten käsittely<br>neuvottelupäällikkö Niko Simola, Pardia |
| 12.00 - 12.45 | Lounas   |
| 12.45 - 15.00 | Erimielisyyksien menettely<br>Yksityisyyden suoja työelämässä<br>Koulutuksen yhteenveto ja päätös<br>Niko                                  |
| 15.00 - 15.20 | Iltapäiväkahvi/-tee ja kahvileipä  |
| 15.30 - 16.30 | Bussikuljetus  |



YHL:n luottamusmiehiä ja pari toisista Pardialaisista järjestöistä olevia luottamusmiehiä osallistui tähän mielenkiintoiseen koulutukseen. Oulu oli edustettuna viiden luottamusmiehen voimin.

## TOIMIVA TYÖYHTEISÖ: henkilöstöedustajat kokoontuivat

Henkilöstöedustajat kokoontuivat jatkokoulutuspäiville pohtimaan ” Toimivaa työyhteisöä” Helsinkiin 5-6.10.2010 Ravintola Limonen kokoustilaan. YHL:stä päiville osallistui 18 aktiivia, muita Pardialaisia järjestöjä oli edustettuna melko laajasti, joten meitä oli yli 50 HEDiä paikalla.



Päivät avasi Pardian puheenjohtaja Antti Palola puhuen toimivasta työyhteisöstä käyttäen esimerkkinä Pardian toimistoa ja tämän jälkeen Anne Korpi kertoi meille aiheesta ” Työyhteisösovittelu tutuksi”. Saimme kuulla erilaisista sovitteluista, kävimme läpi TYSO-tutkimusta 2005-2008. Mielenkiintoista oli huomata, että tutkimuksessa 13 sovittelutauksen aikana konfliktien syntyyn oli eniten vaikuttanut selän takana puhuminen ja

toisaalta puhumattomuus sekä epäasiallinen puhetyyli ja henkilökohtaisista tekijöistä johtuvia syitä oli sairaslomat ja muut poissaolot, erimielisyydet työn jakamisesta ja työtavoista sekä pelisääntöjen noudattamattomuudesta - eli syitä konfliktien syntymiseen kyllä löytyy.

Työpaikkakiusaamisesta todettiin että kiusaamisen vaikuttaa uhreihin siten, että 60% jatkaa tehtävissään, 27% eroaa tai erotetaan, 5% eristetään joukosta ja vain 9% saa apua. Lopuksi mietimme ja kuulimme, mitä itse voimme tehdä tilanteelle - mielenkiintoinen luento.

Lounaan jälkeen Timo Nousiainen ja Jarmo Lehtosen alustuksella valmistauduimme ryhmätöinä miettimään ja suunnittelemaan henkilöstöstrategiaa ja ryhmätöiden jälkeen kuulimme miten tasa-arvosta saadaan lisäarvoa työyhteisöön sekä Pardialaisesta maahanmuuttajien tukihenkilötoiminnasta Esther Leander, THHL ry sanoin.

Toinen päivä alkoi Reilu-peli- epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja ristiriitoihin puuttuminen työpaikalla teemalla, jota alusti kehittämisasiantuntija Päivi Lohi-Aalto (TJS Opintokeskus) ja päivät päättyivät kouluttaja Heli Isohookana (Heliet OY) alustaessa ” Miten viestinnällä voidaan edistää työyhteisön toimivuutta”. Antoinen päivä tämäkin.

Kurssin jälkeen saimme jokainen osanottaja kotitehtäväksi miettiä viestintää HED-roolissamme johdon ja esimiesten kanssa, HEDien kesken sekä henkilöstön ja jäsenien kanssa., kuvailla lähtötilannetta viestinnän kannalta, tehdä tavoitetila ja sitten vielä tehdä toimintasuunnitelma päästäksemme noihin tavoitetiloihin. Tehtävä on toimitettu eteenpäin, yhteenvetoa ja palautetta emme vielä ole saaneet.

”Työn ilo on valinta, kuten tyytymättömyyskin

- Onnelliset ihmiset toimivat hankalienkin olosuhteiden ehdoilla, kun onnettomat jäävät niiden armoille.
- Turha etsiä kadonnutta työniloa johtokunnan huoneesta, tilinauhasta, narisevista asiakkaista tai eläkekamman piikeistä.
- Kun lähdet aamulla töihin, vilkaiset eteisen peiliin.
- Sieltä se löytyy, työn ilo.”

- Tom Lundberg -

# **TOIMINTASUUNNITELMA VUODEKSI 2011**

---

OULUN YLIOPISTON HENKILÖKUNTAYHDISTYS OYHY ry.  
<http://www.oyhy.fi/>

## **TOIMINTASUUNNITELMA VUODEKSI 2011**

### **Toiminta-ajatus**

Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys OYHY ry toimii Oulun yliopiston ja sen yhteydessä työskentelevien ammattijärjestönä. Yhdistyksen tarkoituksena on valvoa työmarkkinoilla jäsentensä oikeudellisia, palkkauksellisia ja sosiaalisia etuja sekä tukea heidän työhyvinvointia ja työssäjaksamista. OYHY toimii kiinteässä yhteistyössä Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry:n ja palkansaajajärjestö Pardian kanssa. Pardia puolestaan kuuluu Toimihenkilö-keskusjärjestö STTK:hon.

OYHY on asiantunteva, osaava ja aktiivinen vaikuttaja, vastuuntuntoinen ja luotettava kehittäjä ja uudistaja jonka tavoitteena henkilöstön hyvinvointi ja työssäjaksaminen. Yhdistyksen toiminta on jäsenlähtöistä.

### **Toiminta vuonna 2011**

Sääntömääräisten vuosikokousten lisäksi järjestetään jäsenistölle tiedotustilaisuuksia ajankohtaisista työmarkkinakysymyksistä.

### **Edunvalvonta**

Valvotaan Oulun yliopiston uusien yhteistoiminta- ja luottamusmiessopimuksien sekä työsuojelun yhteistoimintasopimuksen noudattamista. Tärkeä haaste on sopimuksesta neuvottelemisen, mikäli em. sopimuksia ei ole allekirjoitettu vuoden 2010 aikana.

Seurataan yt-lain toteutumista Oulun yliopiston hallituksen 31.3.2010 tekemään päätökseen 180 henkilötyövuoden vähentämisestä, perustuvien toimenpiteiden toteuttamisessa ja eritoten valvotaan irtisanottujen työntekijöiden takaisinottovelvoitetta.

Seurataan yt-lain mukaista tiedonsaantia määräaikaisista palvelusuhteista ja niiden perusteista.

Työnantajan ja järjestöjen yhteistyössä laatiman palkkausjärjestelmän noudattamista seurataan tavoittaneena tasapuolisen ja oikeudenmukaisen palkkapolitiikan toteuttaminen.

Pyritään saamaan yhdistyksemme jäseniä mahdollisimman moneen päättävään elimeen ja valmisteluryhmään.

### **Luottamusmiestoiminta**

Luottamusmiehet toimivat ammattialoittain, lisäksi Kontinkankaan kampuksella ja Kajaanin yliopistokeskuksella on omat luottamusmiehensä. Pääluottamusmiehen johdolla järjestetään tarvittaessa luottamusmiespalavereita joissa käsitellään ajankohtaisia asioita.

### **Tasa-arvo**

Pyrimme omalta osaltamme valvomaan Oulun yliopiston tasa-arvosuunnitelman toteutumista ja panemaan täytäntöön strategiaan ja seurantaan liittyviä asioita.

## TOIMINTASUUNNITELMA VUODEKSI 2011: sivu 2

---

### **Jäsenhuolto**

Toiminnan jäsenlähtöisyyden kehittäminen on yksi painopistealueista. Pyritään tehokkaaseen ja laadukkaaseen jäsenhuoltoon vuorovaikutteisuden ja henkilökohtaisten kontaktien kautta, myös talossa toimivien muiden järjestöjen kanssa. Järjestötoimintatietoa ja jäsenhankintaa tehostamalla lujitetaan yhdistyksen ja liiton toimintaedellytyksiä.

### **Viestintä ja tiedottaminen**

Yhdistyksen viestintä ja tiedottaminen hoidetaan pääasiassa kotisivujen [www.oyhy.fi](http://www.oyhy.fi) kautta, tarvittaessa käytetään apuna sähköpostia. Tärkeä haaste on pitää www-sivujen sisältö ajan tasalla. OYHY:n nettilehti KALIKKA ilmestyy yhdistyksen sivuilla kaksi kertaa vuodessa.

### **Koulutus**

Henkilöstön edustajan osallistuvat luottamusmies- ja työsuojelukoulutuksiin sekä muuhun liiton tukemaan koulutukseen. Yhdistys kannustaa jäsenistöään hakeutumaan YHL:n ja Pardian kursseille ja pyrkii tukemaan omaehtoista ammatillista koulutusta.

### **YHL:n hallitus ja toimikunnat**

Yhdistyksen edustajat osallistuvat aktiivisesti liiton hallituksen ja ammattialakohtaisten toimikuntien työskentelyyn.

### **Muu järjestötoiminta**

Olemme aktiivisesti mukana Pardian ja STTK:n valtakunnallisessa ja alueellisessa toiminnassa. OYHY:lla on edustus Pardian ja STTK:n Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun aluetoimikunnissa.

### **Vapaa-aika**

Hupitoimikunta järjestää jäsenistölle kevät- ja syysretken ja muuta vapaa-ajan ohjelmaa. Yhdistys tukee jäseniään edullisten uima-, laskettelu- ja teatterilippujen muodossa. Lisäksi tuetaan osallistumista erikseen ilmoitettavaan kesän kulttuuri- ja urheilutapahtumiin.

### **V. 2011 toimintakalenteri**

Maaliskuu	OYHY:n kevätkokous
Toukokuu	Yhdistyksen jäsenten kevätretki
Kesäkuu	Osallistuminen ISYHY:n järjestämään EDU-päivään
Syyskuu	Osallistuminen yliopistopäivään Yhdistyksen jäsenten syysretki
Lokakuu	OYHY:n syyskokous
Joulukuu	Joulupuuro jäsenille Oulussa ja Kajaanissa

## YHDISTYKSEN LUOTTAMUSMIESVAALI

---

YHDISTYKSEN LUOTTAMUSMIESVAALI toimikausille 2011-2012  
14.10.2010, Ravintola Kastari Linnanmaa

Kokouksen järjestäytyminen:

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Jukka Laurikkala, sihteeriksi valittiin Maire Raatikainen.

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi (2) valittiin Päivi Vesala ja Seija Liikanen ja ääntenlaskijoiksi (2) valittiin Päivi Vesala ja Seija Liikanen.

Luottamusmiehehdokkaiksi nimitettiin seuraavat henkilöt:

Raimo Tervola (pääluottamusmies), Eila Keränen (laboratorio- ja tekninen henkilöstö), Jaana Lehtosaari (hallinto- ja toimistohenkilöstö), Eeva Malila (hallinto- ja toimistohenkilöstö), Seija Pyykkönen (Kajaanin yliopistokeskuksen henkilöstö), Merja Rotonen (kirjasto, tietohallinto, virastomestarit) ja Eila Viinikainen (Kontinkankaan kampuksen henkilöstö).

Varaluottamusmiehehdokkaiksi nimitettiin seuraavat henkilöt:

Ilpo Alasaarela (laboratorio- ja tekninen henkilöstö), Pirjo Arstio (hallinto- ja toimistohenkilöstö) Ari Kankaanpää (kirjasto, tietohallinto, virastomestarit), Mia Raappana (hallinto- ja toimistohenkilöstö), Lauri Sonny (Kajaanin yliopistokeskuksen henkilöstö) ja Eija Tuomi (Kontinkankaan kampuksen henkilöstö).

Vaalissa todettiin asetettuja ehdokkaita olevan yhtä monta kuin paikkoja ja varsinaiseksi luottamusmieheksi ja varaluottamusmiehiksi valittiin yllä olevat luottamus- ja varaluottamusmiehet.

Varapääluottamusmieheksi ehdotettiin ja valittiin Jaana Lehtosaari.

Vaalitulos päätettiin välittömästi ilmoittaa kirjallisesti työnantajalle.

## MUISTATHAN:

---

Jos jäät työttömäksi, toimi näin:

Ilmoittaudu heti ensimmäisenä työttömyyspäivänä työvoimatoimistoon työnhakijaksi. Jos olet oikeutettu erorahaan, niin ilmoittaudu työvoimatoimistoon HETI saatuaasi työnantajan irtisanomisilmoituksen.

Tarkista omalta yhdistykseltäsi, että jäsenyytesi ja jäsenmaksusi ovat kunnossa. ENSIMMÄINEN hakemus toimitetaan OYHY:n jäsenasianhoitajalle Pirjo Arstiolle. Ensimmäisen päiväraha -hakemuksen voit lähettää aikaisintaan kahden työttömyysviikon jälkeen. Jatkossa toimita päiväraha hakemuksesi suoraan Valtion Virkamiesten Työttömyyskassaan. Jatkohakemukset lähetetään neljän viikon jaksoissa. Osa-aikatyötä tekevät lähettävät päiväraha hakemuksensa kalenterikuukauden jälkeen.

Jäsenmaksuasiat:

Yhdistyksen jäsenmaksu on 1,25 % bruttopalkasta. Jäsenmaksuvapausajalta kirjaamismaksu on 3,00 € /kk. Alle 70-vuotiaiden eläkeläisten vuosimaksu on 36€, mikä maksetaan Pardiaan. Yhdistys tukee eläkeläisiä 10 €. Toimita maksukuitti ja tilinumerosi Tuomas Kinnuselle, joka palauttaa tuon 10€ tilillesi. Vuosimaksu sisältää vakuutukset. Yli 70-vuotiaat eläkeläiset ovat ilmaisjäseniä.



## LIITTOVALTUUSTOSSA

---

Oyhy:läiset olivat YHL:n liittovaltuuston kokouksessa Helsingissä käsittelemässä liiton toimintakertomusta vuodelta 2009, kertomusta vuodelta 2010 ja toimintasuunnitelmaa vuodelle 2011.

Hallituksen toimintakertomuksen vuodelta 2009 esitteli varapuheenjohtaja Elisa Hyytiäinen. Puheenjohtaja Kerttu Pellinen kertoi vuoden 2010 tapahtumista. Tämä vuosi on pitänyt sisällään paljon kehittämistä eivätkä kaikki tapahtumat ole olleet pelkästään positiivisia. Vuoden alussa oltiin ilman sopimusta, kun työntekijät siirtyivät uuden työnantajan palvelukseen eikä uusista ehdoista päästy sopuun kovin nopeasti. Yliopistojen siirryttyä pois valtion leiristä, siirtyi yliopistotyönantaja noudattamaan yritysten yhteistoimintalakia. Oulusta lähti liikkeelle henkilöstön vähentämiseksi tarkoitetut YT - neuvottelut, jotka vietiin läpi lain minimivaatimusten tasolla. Henkilöstöä on vähennetty myös muualla.



Me olemme yliopisto - tempauksella saatiin julkisuuteen se, että koko yliopistoyhteisö muodostaa yliopiston eikä vain yliopiston kuulakuvana oleva rehtori. Yliopiston henkilöstön asemaa tuotiin esille myös Mustan nauhan päivänä 1.6. Melkein koko yliopistokentässä on tällä hetkellä meneillään rakenteiden kehittämisiä, joissa keskitetään, jaetaan tai muodostetaan uusia palveluyksiköitä. Nämä aiheuttavat henkilöstön asemaan epävarmuutta. Lisäksi joissain yliopistoissa ollaan osaa toiminnoista yksityistämässä, kuten yliopistopainojen toimintaa tai täydennyskoulutusta.

Vuoden tapahtumien läpi käymistä jatkoi Mats Kommonen. Vuoden 2009 lopulla aloitettiin työtaistelunvalmiuksien kohottaminen, jotta oltaisiin paremmin valmiina tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin. Kun sopimusrintamalla ei tapahtunut alkuvuonna edistymistä, niin alettiin jo varautumaan lakkoon neuvottelujen vauhdittamiseksi. Ilmeisesti jo tämä riitti työnantajapuolelle, sillä 9.3. saatiin uusi sopimus aikaiseksi. Sopimuksessa saatiin turvattua perhevapaiden ja vuosilomien nykyinen taso. Heikennyksiä taas tuli kuntoutusajan palkkaukseen eikä palkankorotusten suuntautumiseenkaan voida olla tyytyväisiä.

Vuoden 2011 painopisteenä on vastata yliopistouudistuksen aiheuttamiin toimintatapojen muutoksiin ja muiden rakenteellisten muutosten aiheuttamiin toimintatapojen muutokseen. Tällä pyritään parantamaan työntekijöiden palvelussuhde-turvaa, järkevää työnjakoa, sitoutumista ja näiden avulla koko yliopiston toiminnan laatua.

Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys ry (OYHY)

Syyskokous 14.10.2010 klo 16.25

1. Kokouksen avaus puheenjohtaja Jaana Lehtosaari
2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus  
Puheenjohtaja avasi kokouksen. Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
3. Kokouksen puheenjohtajan valinta  
Valittiin Jukka Laurikkala
4. Kokouksen sihteerin valinta  
Valittiin Maire Raatikainen
5. Pöytäkirjantarkastajien (2) valinta  
Valittiin Seija Liikanen ja Päivi Vesala
6. Ääntenlaskijoiden (2) valinta  
Valittiin Seija Liikanen ja Päivi Vesala
7. Kokouksen esityslistan hyväksyminen  
Hyväksyttiin
8. Hallituksen esitys jäsenmaksun suuruudesta vuonna 2011  
Päätettiin sama kuin aiemmin eli 1,25 %
9. Hallituksen esitys toimintasuunnitelmaksi 2011  
Hyväksyttiin. Esitteli Jaana Lehtosaari
10. Hallituksen esitys tulo- ja menoarvioksi vuonna 2011  
Hyväksyttiin. Esitteli Tuomas Kinnunen



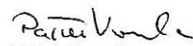
11. Yhdistyksen hallituksen puheenjohtajan valinta  
Vuodelle 2011 valittiin puheenjohtajaksi Jaana Lehtosaari
12. Yhdistyksen hallituksen edustajien vaali erovuoroisten tilalle  
Esitettiin varsinaiseksi ja valittiin: Eila Keränen,  
Eeva Malila, Merja Rotonen, Eila Viinikainen  
Esitettiin varalle ja valittiin: Eeva Eskola (Keräsen vara),  
Mia Raappana (Malilan vara), Janne Suokas (Rotosen vara),  
Tarja Takalo (Viinikaisen vara)
13. Hallituksen esitys valiokunnista  
Ei asetettu valiokuntia
14. Tilintarkastajien (2) ja varatilintarkastajien (2) valinta  
Tilintarkastajiksi valittiin Olli Ahonen ja Liisa Puijola  
Varatilintarkastajiksi Liisa Runtti ja Sirpa Noponen
15. Muut mahdolliset asiat  
Ei muita asioita
16. Kokouksen päättäminen  
Kokouksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.45

Pöytäkirjan vakuudeksi

  
Jukka Laurikkala

  
Maire Raatikainen

Pöytäkirjan tarkastajat

  
Päivi Vesala

  
Seija Liikanen



# Hupitoimikunnan terveiset

OYHY:n KEVÄTMAATKA OULUSTA PIETARIIN 2-5.6.2011

Alustava matkaohjelma:

- 2.6.2011 Bussilla Oulusta sovittavasta paikasta klo 06:00  
Lappeenranta - rajanylitys n.2 tuntia  
Pietarissa n.klo 20:30
- 2.- 5.6.11 Majoitus Azimut Hotel 3\*, Pietari  
- 3 yötä/ H2-huoneet  
- aamiaiset
- 3.6.2011 Vierailu erikseen sovittavassa kohteessa, yhteisruokailu ja Pietarin  
kaupunkikiertoajelu n. 3 tuntia. Käytössämme on suomenkielinen  
tulkki.
- 4.6.2011 Vapaata ohjelmaa Pietarissa
- 5.6.2011 Bussimatka Pietarista takaisin Ouluun alkaen n. klo 08:00. Takaisin  
Oulussa n. klo 22:00.

HINTA: 199€/hlö. Mikäli paikkoja jää yli, niitä tarjotaan yhdistykseen kuulumattomille  
299€/hlö. Matkaan on sitova ilmoittautuminen maksamalla 50€ xx.xx.2011  
mennessä yhdistyksen tilille. Suoritettu ennakkomaksu palautetaan ainoastaan  
lääkärintodistusta vastaan.

HINTAAN SISÄLTYY:

- bussimatkat ohjelman mukaan
- majoitus 3-tähden hotellissa 2-hengen huoneissa
- aamiaiset- suomenkielinen tulkki
- Pietarin kaupunkikiertoajelu, suomenkielinen opastus
- ryhmäruokailu Pietarissa
- ryhmäviisumin hankinta

P.S. Ilmoittautuminen ei ole vielä voimassa. Tarkempaa tietoa lisätään  
[www.oyhy.fi](http://www.oyhy.fi) sivuille kun asia on enemmän ajankohtainen.  
Lisätietoa sähköpostitse: [hupitoimikunta@oyhy.fi](mailto:hupitoimikunta@oyhy.fi)