



KALIKKA

1/2011

*YPJ-palkkataulukot
Kuulumiset kevätkokouksesta
Pardialaisten Sama palkka -kampanja*



**RUSKARETKI
LEVILLE!**

3. Puheenjohtajan terveiset. - *"Ars longa, vita brevis"*
4. Pääluottamusmiehen palsta.
5. Jäsenkalenterin tilaus.
6. Ajankohtaispäivä luottamusmiehille.
7. Koulutusta ja tapahtumia jäsenistölle.
8. Varhainen puuttuminen ja tuki työyhteisen toimintatavaksi -kurssi.
9. YHL:n toimikuntien yhteiskokous Helsingissä.
Työsuojelun ajankohtaispäivät.
10. OYHY:n kevätkokous.
14. HAVINAA-juttusarja.
15. YHL:n jäsentiedote.
16. YPJ-palkkataulukot
17. Kalikan esittelyssä: Janne Suokas
18. TAKASIVUN UUTISET: Pardia SAMA PALKKA-kampanja,
Ruskaretki Leville,
Linkkejä kesään.

Oulun yliopiston
henkilökuntayhdistys
OYHY ry

kansikuva: Janne Suvanto

Yhteystiedot:
Sähköposti: oyhy@oyhy.fi
PL 90014 Oulun yliopisto

Kalikan ilmestyessä kevään tulo on jo pitkällä. Koko alkuvuoden on maailmalla tapahtunut ikäviä asioita, kotimaassa on käyty poikkeuksellisen mielenkiintoiset eduskuntavaalit. Vapputunnelmiin kuitenkin siirryttiin kuninkaallisia häitä seuraten. Tunnelma ei suinkaan latistunut, kun myöhään iltapäivällä tuli viesti, jonka mukaan Sivistystyönantajat ja palkansaajajärjestöt olivat saavuttaneet neuvottelutuloksen järjestelyerän käytöstä. Helmikuun lopussa päättyneissä tämän vuoden varsinaisissa palkantarkistuksia koskevissa tes-neuvotteluissa sovittiin huhtikuun alusta tulleen yleiskorotuksen lisäksi 0,9 % suuruista järjestelyerästä. Järjestelyerän käyttämisestä tuli sopia 29.4.2011 mennessä. Neuvottelutulos siis saavutettiin viime metreillä määräaikaan mennessä. Työrauha näiltä osin taas vuoden ajaksi. Ensimmäinen toukokuuta käyttöön tulevaa järjestelyerää käytetään palkkausjärjestelmän mm. vaatuvuusosien kehittämiseen.

Kevään aikana on seurattu yliopistouudistuksen onnistumista ja vaikutuksia. Tieteentekijöiden liitto ja Professoriliitto tekivät yhteistyössä viime vuoden lopussa kyselyn opetus- ja tutkimushenkilöstölle yliopistouudistuksen onnistumisesta heidän kannaltaan. Ei liene mitenkään yllättävää, että tieteentekijät ja professorit olivat kokeneet heitä työllistävänä tukihenkilöstön vähentyneen määrän tai puuttumisen kokonaan. Tehtävät, joita ennen hoitivat esim. osastosihteerit, ovat siirtyneet kunkin itsensä hoidettaviksi. Tekisi mieleni sanoa, että mitä me sanoimme. Mutta enpä sano.

Henkilöstöä vähennettäessäkin pätee osittain vanha totuus korvaamattomuudesta. Kun ottaa sormensa pois vesilasista, jos ei jää koloa ei ole korvaamaton. Entäpä kun otetaan tarpeeksi monta sormeja pois. Veden pinta laskee eikä vesi enää riitä täyttämään lasia. Tarvittaisiin lisää sormia täyttämään tyhjä tila. Kyselyn seurauksena Oulun yliopiston hallitus halusi tietään myös muiden henkilöstöjärjestöjen ja opiskelijoiden näkemyksiä uudistuksesta. Muutoksen virkasuhteesta työsuhteeseen ei ole koettu vaikuttaneen työtehtävien hoitamiseen. Yliopistouudistuksen aikana on kuitenkin tapahtunut suuria muutoksia tehtävien sisällöissä tai henkilöitä on siirretty kokonaan eri tehtäviin, eri yksikköön tai palvelupisteeseen. Se, että valtion tuottavuusohjelman toteuttamista jatkettiin yliopistouudistuksesta huolimatta, aiheutti paineita hallinto- ja tukipalveluissa toimivan henkilöstön vähentämiseen.

Nopealla aikataululla toteutettu palvelukeskushanke toi mukanaan tehtävien uudelleen järjestelyjä ja uudet tietojärjestelmät käyttöönotto-ongelmineen. Siirtymävaiheessa osaavan henkilöstön tarve olisi ollut entistä suurempi. Tälläkin hetkellä henkilöstöresurssien koetaan olevan riittämättömät joissakin palvelupisteissä. Uudet tehtäväjärjestelyt ja henkilöstön siirtymiset asettavat uusia haasteita myös lähiesimiehille.

Henkilön siirtyessä uuteen yksikköön tai palvelupisteeseen yhteisöllisyyden merkitys korostuu ja sen kokemuksen syntyminen heti alussa on entistä tärkeämpää. Viime syksynä HATOpäivillä puhunut professori Leena Paasivaara kertoi yhteisöllisyyden vaikutuksesta työhyvinvointiin. Yhteisöllisyys voi olla sekä myönteistä että kielteistä. Myönteinen yhteisöllisyys tukee terveyttä, hyvinvointia, oppimista ja tuloksellisuutta työelämässä. Paasivaaraa lainaten, millaista työnteon parhaimmillaan tulisi olla:

*Hän joka löytää arjesta ilon,
tunnistaa perustyöstä innostuksen
ja vielä uskoo kaiken sen olevan vaivan arvoista
on harvinaisen onnellinen ihminen.*

Työsuhteeseen liittyvissä ongelmissa kannattaa ottaa yhteyttä luottamusmieheen. Vuoden alusta luottamusmiealueet on jaettu alueellisesti Kajaaniin ja Kontinkankaan kampukselle molempiin omat luottamusmiehensä. Linnanmaalla entisen tiedekuntakohtaisen jaon tilalla luottamusmiehet toimivat toimialakohtaisesti. Muistakaa, että luottamusmiehet ovat teitä jäseniä varten. Tyhmiä kysymyksiä ei ole, eikä toivon mukaan vastaajiakaan :).

Ars longa, vita brevis (taide pitkä, elämä lyhyt). Toukokuussa teemme matkan Kajaanin teatteriin Kajaanin Seminaari -näytelmää katsomaan. Tragikoominen fiktiivisen opettajankoulutus- yksikön lakkautusprosessista kertova näytelmä on kunnianosoitus 111-vuotiaalle opettajankoulutuslaitokselle ja sen tekemälle työlle. Työntekijöillekin. Vielä ennen kesälomia suunnataan OYHY:n perinteinen kevätretki kulttuurikaupunki Pietariin.

Kesän tullen nauttikaa lomasta, päivä kerrallaan niin se tuntuu pidemmältä.

Jaana

Vaativuuslisän jakoperusteista saatiin sopu

Yliopistojen työehtosopimusneuvotteluissa saavutettiin neuvottelutulos toisen vuoden osalta 28.2.2011. Saavutettu neuvottelutulos koskee voimassaolevan työehtosopimuksen vuoden 2011 palkantarkistuksia.

Neuvottelutuloksen mukaisesti kaikkien yliopistoissa työskentelevien palkkoihin tehdään 1.4. lukien 1,2 % suuruinen yleiskorotus. Palkkataulukot 1.4.2011 alkaen

http://www.hallinto.oulu.fi/yhallint/henkil_st_palvelut/www/private/palkat2011/YPJ-palkat_01042011.pdf.

Yleiskorotuksen lisäksi sopimus sisältää 1.5. lukien 0,9 % suuruisen järjestelyerän. Järjestelyerä tullaan käyttämään palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuusosion kehittämiseen. 1.5.2011 voimaan tuleva palkkataulukko ja vaativuuslisät löytyvät toisaalta Kalikasta.

Tehtävien vaativuusosiota tullaan kehittämään siten, että opetus- ja tutkimushenkilöstön järjestelmässä vaativuustasolta 5 ja muun henkilöstön järjestelmässä vaativuustasoilta 4 ylöspäin voidaan maksaa tehtäväkohtaista vaativuuslisää, joka on suuruudeltaan 50 prosenttia tehtävän nykyisen ja seuraavan vaativuustason välisestä erotuksesta. Vaativuuslisä on tarkoitettu käytettäväksi sellaisissa tapauksissa, joissa tehtävän vaativuus todetaan olevan lähes, muttei aivan seuraavalla ylemmällä vaativuustasolla. Itsenäisiä uusia vaativuustasoja ei ole tarkoitus muodostaa ja vaativuustasokartat ja vaativuuskehikot kuvauksineen säilyvät ennallaan.

Muun henkilöstön järjestelmässä tasoille 2-3 kyseistä vaativuuslisää ei tule. Syynä on se, että näiden vaativuustasojen ero seuraavaan tasoon on sekä euroiltaan että prosentteiltaan niin pieni, ettei lisän käyttäminen ole käytännössä järkevää. Nämä tasot tullaan kuitenkin huomioimaan järjestelyerässä siten, että niihin tullaan tekemään taulukkorotus, joka kustannustasoltaan vastaa järjestelyerää.

Palkkausjärjestelmän kehittämisen yksityiskohdista saatiin neuvottelutulos työehtosopimuksen osapuolten välisessä palkkausjärjestelmätyöryhmässä 29.4.2011.

Uutta vaativuuslisää (järjestelyvaraerää) koskevat päätökset tulee tehdä niin, että lisät voidaan maksaa viimeistään marraskuun 2011 palkanmaksun yhteydessä. Toukokuun 2011 ja maksuajankohdan väliseltä ajalta vaativuuslisän yhteenlaskettu euromäärä maksetaan kertasuorituksena viimeistään 30.11.2011.

Vaativuuslisän jakoperusteista saadaan tarkempaa ohjeistusta yhteisessä koulutustilaisuudessa 5.5.2011 Helsingissä, jonne ovat kutsuttuna yliopistojen työnantajan edustajat ja pääluottamusmiehet.

Yliopistojen nykyinen työehtosopimus on voimassa vuoden 2012 helmikuun loppuun. Tuolloin neuvotellaan paitsi palkantarkistuksista, myös kaikista muista työehtosopimuksen ehtoista. Työehtosopimuksen mukaiset yliopistojen palkkausjärjestelmää (YPJ) koskevat kehitys- ja arviointikeskustelut on käyty. Vaativuustason muutosesityksiä on tullut arviointiryhmään noin 200, joita käsitellään parasta aikaa. Henkisuoriutumisen muutosesityksiä ei käsitellä arviointiryhmässä. Vaativuustasojen ja henkisuoriutumisen vahvistaa työnantaja, josta tulee ilmoitus sähköpostiin toukokuun aikana. Maksuun mahdolliset korotukset tulevat 1.6.2011 alkaen.

Raimo

Tilaa vuoden 2012 jäsenkalenteri

Pardian jäsenkalenteri on jatkossakin ilmainen jäsenetusi. Voit tilata kalenterin vuodelle 2012 netistä tai tekstiviestillä. Jäsennumerosi on tilaajatunnukseksi Tilaaminen on helppoa. Valitse itsellesi sopivin tapa alla olevista vaihtoehdoista. Kalenterin tilaamiseen tarvitset jäsennumerosi, jonka löydät jäsenkortistasi tai PardianNyt-lehden osoitetiedoista nimesi yhteydestä.

Nettitilaus

Kirjaudu Sähköiseen asiointiin (WebLyytin) Pardian kotisivuilla, osoitteessa www.pardia.fi olevan kuvakkeen kautta. Järjestelmä kysyy sinulta käyttäjätunnusta ja salasanaa. Käyttäjätunnus on jäsennumerosi. Salasana on ensimmäisellä kirjautumiskerralla henkilötunnukseksi 6 ensimmäistä numeroa (ppkkvv). Järjestelmä vaatii sinua muuttamaan salasanan toiseksi heti ensimmäisellä kirjautumiskerralla. Uuden salasanan tulee sisältää 5-12 merkkiä.

Mene Kalenteri ja muut tilaukset -kohtaan ja paina Tilaa-painiketta.

Tekstiviestitilaus

Lähetä tekstiviesti palvelunumeroon: 13145

PARDIA(välilyönti)KALENTERI(välilyönti)jäsennumero
Viestin lähettäminen maksaa enintään 0,12 euroa / kpl riippuen matkapuhelinoperaattorista. Palvelu toimii lähes kaikilla liittymillä (Sonera, Elisa, DNA, Saunalahti, TeleFinland). Saat paluuviestin onnistuneesta tilauksesta.

Voit tarkistaa tilauksesi Sähköisessä asiointissa (WebLyytissä), jossa voit tarkistaa myös omat osoitetietosi.

Lisätietoja: www.pardia.fi/kalenteri

Kalenterit postitetaan kahdessa erässä. Ensimmäisen erän tilausjakso päättyy 21.10.2011 ja toisen 19.12.2011.

Kalenteritilaus koskee Pardian yhteisessä jäsenrekisterissä olevien jäsenjärjestöjen jäseniä.



KOULUTUSTILAISUUDET

Ajankohtaispäivä yliopistojen luottamusmiehille 18.3.2011 Helsingissä

Paikkana TJS Opintokeskuksen koulutustila, Ratamestarinkatu 11

Kello 10.00 päivän aloitti YHL:n puheenjohtaja Kerttu Pellinen. Seuraavaksi aamupäivällä ohjelmassa oli Yhteistoiminta ja sen valvonta yksityisellä sektorilla. Laki yhteistoiminta-asiamiehestä 30.3.2010/216 tuli voimaan 1.7.2010 Yhteistoiminta-asiamiehenä toimii Helena Lamponen. Hän toimii työ- ja elinkeinoministeriön yhteydessä, mutta on tästä riippumaton ja puolueeton viranomaisena. Valvonnan piiriin kuuluu : yhteistoimintaa yrityksissä koskeva laki, Suomalaisia ja yhteisölaajuisia yritysryhmiä koskeva yt-laki, henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa annettu laki, henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä ja eurooppaosuuskunnassa annettu laki sekä henkilöstörahaslakia.



Yhteistoiminta-asiamiehen tehtäväkenttään kuuluu 8000 yritystä, 800 000 työntekijää. Yhteistoiminta-asiamiehen tehtäviin kuuluu: valvoa lakien noudattamista, jotka kohdistuvat pääosin työnantajiin, työntekijöihin kohdistuvia ovat salassapitosäännökset, työntekijäaloitteiset menettelytavat, neuvoo lakien soveltamisessa , aloittein, ohjein, edistää ja parantaa yhteistoimintaa ja osallistumisjärjestelmien toteutumista , seuraa lakien tavoitteiden toteutumista, antaa lausuntopyyntöjä työneuvostolle yt-lain ja yritysryhmiä koskevan yt-lain soveltamisesta, valvoo henkilöstörahasojen toiminnan ja hallinnon lainmukaisuutta ja henkilöstörahasorekisterin ylläpitoa. Yhteydenotot tulevat työnantajilta, työntekijöiltä, henkilöstöryhmien edustajilta.

Lounaan jälkeen YHL:n puheenjohtaja Kerttu Pellinen ja sopimusasiantuntija Satu Henttonen kävi läpi yliopistoja koskevaa työehtosopimusta ja sen työryhmiä. Viimeisenä, mutta ei suinkaan vähäisempänä käytiin läpi YHL:n yhteistoimintaopasta asiamies Tapio Rissasen, Pardia johdolla

Seija



Työhyvinvointi muutoksen pyörteissä

17.-19.8.2011, Porvoo

kohderyhmä: oman työhyvinvoinnin edistämisestä kiinnostuneet

Hakuaika päättyy 31.5.2011. Huom! Osallistujilta peritään omavastuuhinta, jonka suuruus ilmoitetaan myöhemmin nettisivuilla.

Opi yhdistystoimintaa verkossa, ryhmä B

12.9.-30.11.2011, verkko-opiskelu

kohderyhmä: oman työhyvinvoinnin edistämisestä kiinnostuneet

Kohderyhmä: ammattiyhdistystoiminnasta kiinnostuneet jäsenet

Haku päättyy: 15.8.2011

Uusien jäsenten treffit, ryhmä A

1.-2.10.2011, Tampere

Kohderyhmä: uudet jäsenet (1.1.2010 tai sen jälkeen liittyneet)

Haku päättyy: 29.8.2011

Uusien jäsenten treffit, ryhmä B

29.-30.10.2011, Lappeenranta

Kohderyhmä: uudet jäsenet (1.1.2010 tai sen jälkeen liittyneet)

Haku päättyy: 26.9.2011

Pardian Kesäpäivät Aulangolla 13.-14.8.2011

OYHY:n tuki jäsenille: linja-autokyydin verran Pardian Kesäpäivät 2011 järjestetään Hämeenlinnassa, Aulangon kauniissa maisemissa. Tietoa ohjelmasta ja aktiviteeteista löydät näiltä sivuilta, täältä löydät jatkossa myös tarkemman ohjelman ja muuta hyödyllistä infoa.

Tervetuloa Aulangolle!

Ohjelmapaketti sisältää:

- Lauantain päiväaktiviteetit - tutustu päiväaktiviteetteihin täällä.
- Lauantain keittolounaan Aulangolla
- Lauantain illallisen Aulangolla
- Lauantain iltaohjelman (bilebändinä Gepardi)
- Varausten vastaanottamisen ja laskutamisen

Hinta 95 €/hlö, 4-12 -vuotias puoleen hintaan, alle 4-vuotias veloituksetta. Lisäksi sunnuntaina omakustanteiset ohjelmat ja Pardia Golf 2011. Tutustu sunnuntain ohjelmavaihtoehtoihin täällä.

http://www.4event.fi/palvelut/tapahtumat/pardian_kesapaivat_aulangolla_2011/

OYHY tukee jäseniä kesän 2011 tapahtumiin.

•Tuki annetaan 100:lle ensimmäiseksi ilmoittautuneelle

•tuki on 10€ per jäsen

•yksi kesätapahtuma per jäsen

•voit itse valita kesätapahtuman - musiikkia, urheilua, teatteria

•lähetä ilmoittautuminen sähköpostiin oyhy@oulu.fi, saat vastauksen kuulumisestasi tuen piiriin. Laita mailiin myös tilinumerosi ja puhelinnumerosi

•kun olet käynyt kesätapahtumassa, toimita maksukuitti tietoinesi yhdistyksen taloudenhoitaja Tuomas Kinnuselle 8HALL

•tuki maksetaan kesäkuun tai elokuun lopussa tilillesi

Ruskaretki Leville 2.-4.9.2011

Yhdistyksemme perinteinen ruskareissu suuntautuu tänä vuonna Leville. Tapahtumia mm. Ruskamaratoni, Suvi Karjula, Jukka Hallikainen & Monarkia, Tino & Sway, karaokea sekä Jari Sillanpää & Men In Black.

Ilmoittuminen ja lisätieto <http://www.oyhy.fi>.



Varhainen puuttuminen ja tuki työyhteisön toimintatavaksi kurssi pidettiin Aktiivi-instituutissa Helsingissä 4-5.4.2011. Kurssilaisia oli Pardiasta, ERTO:sta ja JYTY:sta, pieni mutta sitäkin keskustelelevampi joukko luottamusmiehiä ja muutama työsuojevaluvaltuutettu. Käytännön tiedotusten jälkeen päivät aloitti Eeva Soisalo alustuksella ” Mitä on varhainen puuttuminen, tavoitteet, kenelle, milloin? ”

Toimivan työyhteisen perusta on silloin, kun organisaation perustehtävä on kaikille selvä, organisaatio tukee työntekoa, johtaminen palvelee työntekoa, työt on selkeästi järjestetty, yhteiset pelisäännöt on sovittu, vuorovaikutus on avointa ja tiedonkulku sujuvaa, toimintaa arvioidaan jatkuvasti. Tunnistatko sinä oman työyhteisösi näiden kriteerien perusteella?

Milloin aktiivista puuttumista sitten vaaditaan tai tarvitaan? Tätä ei kenenkään tulisi ottaa ns.” pahana peikkona” vaan etuna ja hyötynä työn sujumiselle ja koko työyhteisölle - esimies on tässä avainasemassa. Merkkejä varhaisen puuttumisen tarpeista olisi, jos työntekijän tuloksellisuus ja työn laatu on alkanut heikentyä, työoverit ovat huolestuneet työtoveristaan tai valittavat hänestä, on ongelmia sitoutua työaikoihin, on viittauksia alkoholi- tai päihdeongelmista, on huomioitavissa keskittymis- tai tarkkaavaisuusongelmia, syntyy konflikteja toisten kanssa tai on huomioitu jatkuvat ylityöt. Varhainen puuttuminen on juuri tärkeää ennen kuin ongelmat personalisoituvat, ristiriidat yleensä liittyvät työnjakoon, - järjestelyihin ja työn määrään.

Marja-Leena Solovjew Helsingin aikuisopistosta teetti meillä kurssilaisilla käytännönharjoituksia: puheeksi ottamisen sisältö ja toteutus.

Pohdimme pienissä ryhmissä, mitkä sanat ja vuorovaikutuksen muodot lisäävät hyvää vuorovaikutusta puheeksiottamistilanteessa eli rauhallinen tilanne, aikaa riittävästi, henkilökohtainen kutsu tilaisuuteen, luottamus, vuorovaikutteisuus (ei sanelutilaisuus), tiedettävä miksi keskustelu käydään, seuranta ja toimenpiteet ja mitkä taas vähentävät vuorovaikutusta eli mollaaminen, kiire, välinpitämättömyys, häiriötekijät tilassa/tilanteessa, syyttävä äänensävy, tukihenkilön puute jne. Tämän jälkeen ryhmät näyttelivät tilanteen ns. aidosti - ei se helppoa ollut, mutta pitämällä mielet avoimena, onnistuimme hyvin - jopa kouluttaja halua nähdä esitystemme jatko-osat jatkokurssilla tulevaisuudessa.



Hilppa Kajaste Valtiokonttorista puhui seuraavaksi Kaiku-ohjelmasta ja Varhaisen puuttumisen mallista valtiolla <http://www.valtiokonttori.fi/Public/default.aspx?nodeid=19420>. Ennen koulutuspäivän loppumista klo 17, kertoi Eeva Soisalo yhteistyöstä työterveyshuollon kanssa.

Seuraavan aamun aloitimme Soisalon ohjauksessa ryhmätyöt ”Varhainen puuttuminen käytännössä”. Tutustuimme toistemme työpaikkojen suunnitelmiin tai jo valmiina oleviin suunnitelmiin ”Varhaisen puhumisen malli tai Varhaisen puuttumisen malli”. Oulun yliopiston suunnitelma on käsitelty jo työsuoje-lutoimikunnassa ja se käsiteltiin myös YT:ssä 14.4. Mielenkiinnolla odotan asian tuomista tietoon koko työyhteisöömme, pelkkä maininta ”se löytyy intrasta, ei varmaan ole se paras mahdollinen esitystapa ja tutustuttamiskeino näinkin tärkeälle asialle.

Helsingin yliopiston työsuojevaluvaltuutettu Jari Tolvanen kertoi sitten oman näkemyksensä ”Henkilöstön edustaja ja ani varhainen puuttuminen . Kurssin päätti Eeva Soisalon alustus ” Pitkäaikaisterveet”. Itse en aiemmin ollut ko. termiin törmännyt. On todettu, että normaalin työpaikan sairastavuusprosentti arvellaan olevan 2-4 %, jolloin alhaisempi prosentti kertoisi siitä, että työssä ollaan sairaana ja korkeamman prosentin kyseessä ollessa, tilannetta kannattaa selvittää tarkemmin. Pitkäaikaisterve viihtyy työssään, suosittelee mielellään työpaikkaansa parhaalle ystävälleen, sairastaa vähemmän ja kärsii vähemmän somaattisia tai psyykkisiä vaivoja kuin vertaisryhmään kuuluvat, on vähemmän masentunut, nukkuu yönsä hyvin eli kärsii vähemmän unihäiriöistä kuin vertaisryhmä, kokee fyysisen kuormituksen vähäisempänä, kokee työn haasteena, ei ole huolissaan terveydestä, käyttää kuitenkin työterveyshuollon palelujia kuten muutkin (=saadakseen hyviä neuvoja ja taitoja, säilyttääkseen hyvän työkyvyn ja terveyden), suhtautuu optimisesti tulevaisuuteen, kokee työilmapiirin hyvänä, harrastaa päivittäin liikuntaa ja kokee voimakasta yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Tunnistatko sinä pitkäaikaisterveen henkilön?

Kurssiterveisin

Merja

YHL:N TOIMIKUNTIEN YHTEISKOKOUS 19.-20.2.2011

Osallistuimme YHL:n toimikuntien yhteiskokoukseen Helsingissä helmikuun puolessa välissä lauantai- ja sunnuntai-päivän. Mukaan oli tällä kertaa kutsuttu myös tasa-arvotyöryhmä ja täydennyskoulutustyöryhmä. Kokous aloitettiin yhteisellä osuudella, jossa YHL:n puheenjohtaja Kerttu Pellinen kertoi yliopistojen sopimus- ja neuvottelutilanteesta. Tämän jälkeen kävimme läpi liiton ja toimikuntien vuoden 2011 toimintaa. Kahvin jälkeen pidettiin toimikuntien omat palaverit, joissa käsiteltiin YHL:n hallituksen toimeksiantoja ja päätettiin jatkotyöskentelyistä. Yhteiskokouksen jälkeen osallistuimme järjestettyyn Tallinnan risteilyyn. Kolmituntisen maissa oloaikana halukkaat pääsivät tutustumaan Viru- hotellin KGB-museoon opastetulla kierroksella. Takaisin Oulussa olimme sunnuntai iltana.



Kuva: Satu Henttonen

Liiton ammattialatoimikuntia ovat: ATK-henkilöstön-, hallinto- ja toimisto- ja teknisen henkilöstön-, kirjastohenkilöstön-, laboratorio- ja teknisen henkilöstön- ja virastomestari- ja kiinteistöhenkilöstön toimikunnat. Toimikunnat ovat YHL:n hallituksen asettamia työryhmiä vastaavia elimiä, jotka saavat hallitukselta toimeksiantoja ja jotka voivat esittää hallitukselle aloitteita.

Toimikuntien tehtävänä on mm. selvittää palkkausjärjestelmän toteutuminen omalla ammattialallaan, täydentää säännöllisesti ammattialojen tehtäväkuvailut ja nimikesuositukset sekä seurata yliopistojen työehtosopimuksen toimivuutta ja sen vaikutuksia. Toimikunnat järjestävät myös omia koulutustilaisuuksia ja seminaareja. Toimikunnat kokoontuvat vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Eila K:n, Eila V:n, Jaanan, Jannen, Merjan, Pirjon ja Seijan puolesta

Eeva

Työsuojelun ajankohtaispäivät

Pardia järjesti työsuojelun toimijoille ajankohtaispäivät Tampereella 14-15. huhtikuuta. Mukana yhdistyksestämme olivat Kajaanin työsuojeluasiamies Lauri Sonny ja allekirjoittanut.

Ensimmäisenä päivänä aloitimme kuuntelemalla Työterveyslaitoksen Tampereen toimipisteen johtavaa psykologia Ahti Simolaa. Hän piti hyvin mielenkiintoisen luennon työhyvinvoinnin johtamisesta ja edistämisestä. Unto Pirneksen sanoilla: "Johtaminen on tulosten aikaansaamista ihmisten avulla, innostava, ihmistuntemusta omaava ja alaisiaan tukeva esimies menestyy." Jäin miettimään... miten hienoja sanoja, mutta kuinka monelta esimieheltä vielä riittää resursseja nykyisessä muutosten tulvassa ja kiireessä.

Iltapäivällä saimme pikaisen opastuksen www-pohjaiseen muokattavaan oppaaseen, joka toimii työpaikkojen tukena työkykyasioiden puhekeskustelussa, työhön paluussa ja sairaspotilaiden seurannassa. Tämä Kuntoutussäätiön Punk-hanke on omiaan varsinkin pienempien yritysten toimintaan. Hanketta esitteli projektisuunnittelija Pauliina Juntunen. Päivänpäätöksi ajelimme bussilla (vai olisiko se sittenkin nysse, kun Tampereella oltiin) Työterveyslaitokselle tutustumaan työsuojelunäyttelyyn.

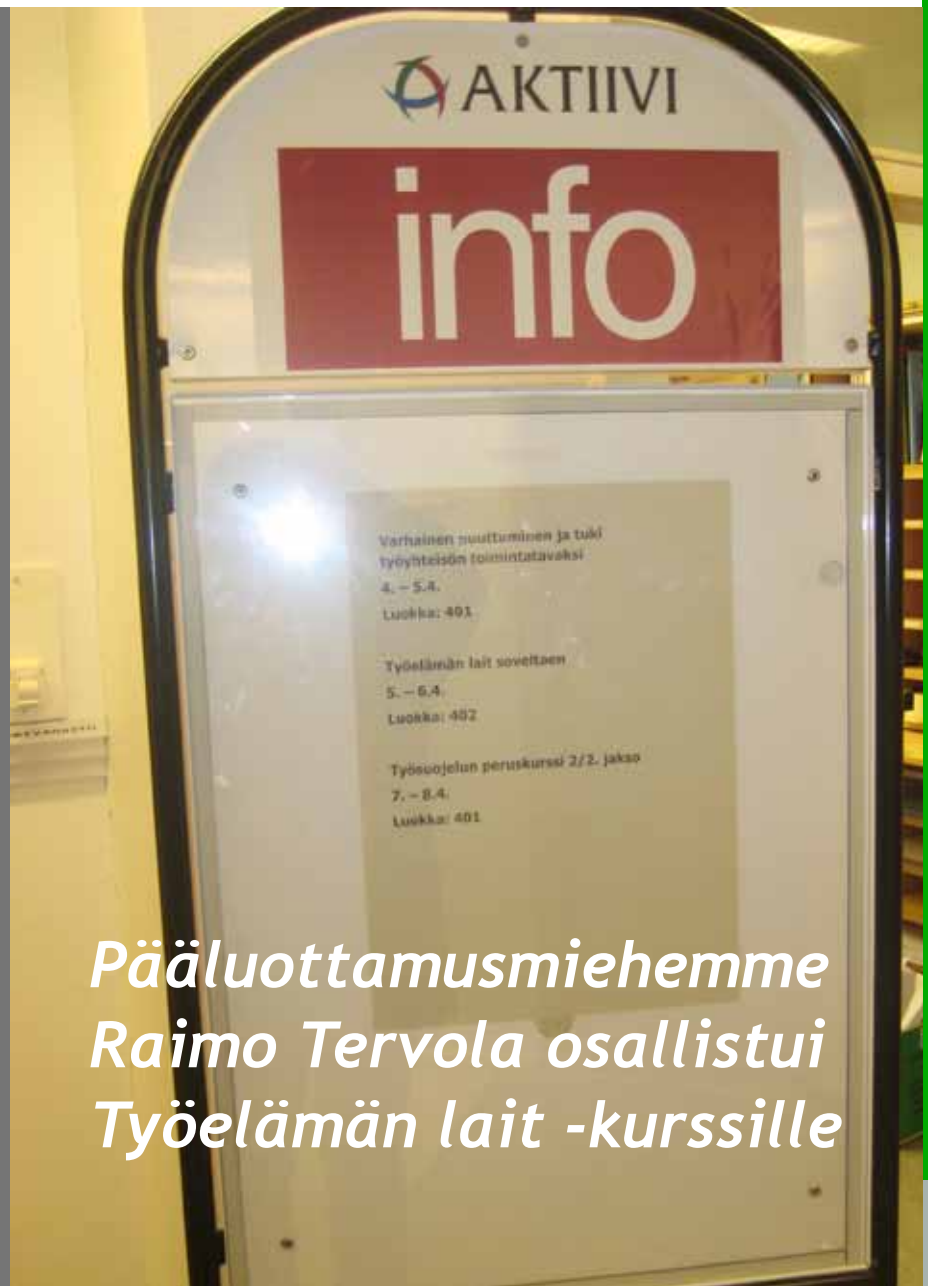
Toinen päivä käynnistyi Sosiaali- ja terveysministeriön ylijohdajan Leo Suomaan katsauksella ajankohtaisiin työsuojeluasioihin. Hän kertoi työsuojelun valvonnasta avi-muutoksen yhteydessä, sitten näkökohtia sisäilmastoasioista ja lopuksi ajatuksia työpaikkaväkivallasta ja kiusaamisesta.

Päivämme jatkui tutustumisella Pardian Työryhmän toimintaan ja Pardian HED-barometri 2010 -kyselyn tuloksiin työsuojelun silmin. Iltapäivällä jaksoimme vielä keskittyä Reilu Peli -verkostoon, joka on sosiaalisen median väline epäasiallisen kohtelun käsittelyyn työsuojeluvaltuutetuille ja luottamusmiehille. Lopuksi TJS Opintokeskuksen kehittämisasian-tuntija Sikke Leinikki kertoi Työhyvinvoinnin kehittämisestä, joka on ohjelmisto käytännön välineitä työpaikkojen kehittämiseen. Näin kaikkien ei tarvitsisi keksiä pyörää uudelleen.

Kaikkein suurinta antia on tavata työsuojelun henkilöitä muista työpaikoista ja vaihtaa kulumisia ja kokemuksia.

Keväisin terveisin

Eilusa



Päälauttamusmiehemme Raimo Tervola osallistui Työelämän lait -kurssille

OYHYN KEVÄTKOKOUS

KEVÄTKOKOUSTETTIIN

Yhdistyksen säännöllinen kevätkokous pidettiin Ravintola Snellmaniassa 22.3.2011. Yhdistyksen puheenjohtaja Jaana Lehtosaari toivotti osallistujat tervetulleeksi kokoukseen. Varsinaisen kevätkokouksen puheenjohtajaksi valittiin Jukka Laurikkala ja sihteeriksi Eeva Eskola. Pöytäkirjan tarkistajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Päivi Korva ja Sirpa Ylikangas. Hallituksen kertomus yhdistyksen edellisen vuoden toiminnasta hyväksyttiin. Kuultiin tilikertomus ja tilintarkastajien lausunto edellisen vuoden tileistä, taloudenhoidosta ja hallinnosta. Tilinpäätös vahvistettiin ja vastuuvapaus myönnettiin hallitukselle ja tilivelvollisille Kokous hyväksyi hallituksen esityksen ylijäämän käyttämisestä. Hallituksen varajäseneksi loppuvuodeksi yliopistolta pois lähteneen Marika Hämeenahon tilalle valittiin Päivi Korva.



TOIMINTAKERTOMUS 1.1.2010-31.12.2010

Toiminta-ajatus

Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys OYHY ry.:n tarkoituksena on Oulun yliopiston henkilökunnan etujärjestönä edistää ja valvoa jäsentensä oikeudellisia, sosiaalisia ja palkkauksellisia etuja sekä edistää Oulun yliopiston henkilökunnan koulutusta ja yhteistoimintaa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys järjestää kokouksia, tekee esityksiä ja aloitteita, antaa lausuntoja, hankkii tietoja, käy neuvotteluja sekä valvoo toimivaltansa rajoissa, että jäsenistöä koskevia työehtosopimuksia, työsuojeluyms. sosiaalisia ja työoikeudellisia lakeja ja sopimuksia sekä sääntöjä noudatetaan.

Puheenjohtajan katsaus

Ensimmäinen toimintavuosi uuden yliopistolain tultua voimaan vuoden alusta oli edunvalvonnan kannalta hyvin työn- täyteinen sekä liitto, järjestö että yhdistys tasolla. Tiivistä yhteistyötä tehtiin yliopiston muiden ammattiyhdistysten kanssa.

Vanhoja valtion työ- ja virkaehtosopimuksia noudatettiin vielä tammikuun ajan. 1. helmikuuta siirryttiin yliopistoissa sopimuksettomaan tilaan. Neuvotteluja käytiin lähes päivittäin, mutta lopulta yliopistohenkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöt antoivat neuvottelujen vauhdittamiseksi yliopistojen koko henkilöstöä koskevan lakkovaroituksen. Lakkovaroitus koski yhden päivän lakkoa 18.3. ja se olisi sulkenut maan kaikki yliopistot. Lakkokäskey annettiin 3.3. Neuvottelutulokset ensimmäisestä yksinomaan yliopistoja koskevasta työehtosopimuksesta kuitenkin saavutettiin 9.3. Muutoksena parempaan kohtuulliseksi luonnehditussa sopimuksessa oli siirtyminen yhteen yleiseen työaikaan. Uudistetut työaikamääräykset tulivat voimaan 1.8., samalla siirtyi viikkotyöaika historiaan. Heikennyksenä voidaan mainita muutokset sairausajan palkkauksessa. Yhdistyksen työtaisteluoorganisaatio järjestäytyi vuodenvaihteessa. Lakkotoimikuntaa työllistikin heti helmikuussa järjestetty mielenilmaus ja maaliskuussa annettu lakkovaroitus.

Yliopistouudistuksesta huolimatta valtion tuottavuusohjelman toteuttamista palvelukeskushankkeineen jatkettiin, mikä aiheutti tarvetta hallinto- ja tukipalvelutehtävien uudelleen järjestelyihin. Sen lisäksi. Oulun yliopisto ilmoitti 5. helmikuuta aloittavansa yt-neuvottelut vähentääkseen henkilökuntaa. 15. helmikuuta alkaneiden yt-neuvotteluiden piirissä oli Oulun yliopiston tukitehtävissä työskentelevä henkilöstö sekä koko henkilöstö kasvatustieteiden tiedekunnassa, tietojenkäsittelytieteiden laitoksella, Kajaanin yliopistokeskuksessa ja kielikeskuksessa. Käytännössä neuvottelut koskivat lähes kaikkia yhdistyksen jäseniä.





Edunvalvonta työtä tehtiin lähes koko vuosi ilman paikallisia sopimuksia. Uuden luottamusmiessopimuksen ensimmäisessä neuvottelussa luottamusmiesten määrää suhteutettiin henkilöstöjärjestöjen jäsenmääriin ja 1.3. lukien luottamusmiesten määrä väheni yhdellä. Varsinaiset neuvottelut paikallisista sopimuksista työnantajan kanssa aloitettiin vasta lokakuussa. Sopimukset luottamusmiestoiminnan järjestämisestä ja työsuojelun yhteistoimintasopimus allekirjoitettiin joulukuussa. Sopimus yhteistoiminnasta jäi vielä odottamaan, koska JHL ei antanut edustajilleen allekirjoituslupaa. Niin sanottuun normaaliin päiväjärjestykseen ei päästy koko toimintakertomusvuoden aikana.

Hallitus ja luottamusmiehet

Hallituksen uudet jäsenet erovuoroisten tilalle ja puheenjohtaja valittiin 13.10.2009. Hallitus järjestäytyi seuraavasti:

Jaana Lehtosaari, puheenjohtaja
Pirjo Arstio, jäsenasioiden hoitaja
Eila Keränen, varapuheenjohtaja
Tuomas Kinnunen, taloudenhoitaja
Ari Kankaanpää, hallituksen jäsen
Eeva Malila, sihteeri
Merja Rotonen, tiedottaja ja koulutusvastaava
Eija Tuomi, hallituksen jäsen
Eila Viinikainen, jäsenrekisterin hoitaja

Hallituksen varajäseniä olivat Leena Niemi, Eeva Eskola, Maire Raatikainen, Marika Hämeenaho, Raija Hanni, Jorma Lämsä, Seija Pyykkönen ja Tarja Takalo. Www-sivuista vastasivat Janne Suokas ja Jani Saukkoriipi. Varsinaiset tilintarkastajat olivat Olli Ahonen ja Liisa Puijola ja varatilintarkastajina Sirpa Noponen ja Liisa Runtti.

Luottamusmiehet 1.1.-28.2.2010

Päälouottamusmies: Raimo Tervola, vara Kirsti Heikkinen
Luottamusmiehet ja henkilökohtaiset varaluottamusmiehet:
Kirsti Heikkinen, vara Raimo Salo; Työsopimussuhteiset
Eeva Malila, vara Jaana Lehtosaari; Kasvatustieteiden tdk ja teknillinen tdk Eila Viinikainen, vara Marika Hämeenaho, Lääketieteellinen tdk ja erillislaitokset
Merja Rotonen, vara Eila Keränen, Kirjasto, humanistinen tdk ja taloustieteiden tdk
Tuomas Kinnunen, vara Pirjo Arstio Hallinto
Jukka Laurikkala, vara Ari Kankaanpää, Luonnontieteellinen tiedekunta
Seija Pyykkönen, vara Lauri Sonny, Kajaani

Luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet 1.3.2010 (ei henkilökohtaisia varaluottamusmiehiä):

Päälouottamusmies: Raimo Tervola, vara Jaana Lehtosaari
Luottamusmiehet: Tuomas Kinnunen, Hallinto ja Tietohallinto
Eeva Malila, KTK, TTK
Eila Viinikainen, LTK, ERL
Merja Rotonen, KIRJASTO, HuTK, TATK
Ari Kankaanpää, LuTK
Seija Pyykkönen, Kajaani
Varaluottamusmiehet: Pirjo Arstio
Marika Hämeenaho
Eila Keränen
Jaana Lehtosaari
Raimo Salo
Lauri Sonny
Työsuojeluvaltuutettu Linnanmaan kampus ja erillislaitokset Jukka Laurikkala.

Yhdistyksen kokoukset ja jäsenistö

Yhdistyksen sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 25.3.2010, kokouksessa kertoi työehtosopimusasioista Kerttu Pellinen. Syyskokous pidettiin 14.10.2010. Hallitus kokoontui toimikauden aikana 13 kertaa. Yhdistyksen kokonaisjäsenmäärä oli kertomusvuonna 514 jäsentä. Uusia jäseniä liittyi 12 ja yhdistyksestä erosi 11 henkilöä.

Talous

Yhdistyksen talous on kunnossa ja maksuvalmius on hyvä. Yhdistyksen jäsenmaksu oli 1,25 % .Jäsenmaksukertymä oli 27.472,77 €. Tiedotustoimintaan käytettiin 1.399,11 €, virkistystoimintaan 4.210,80 € ja koulutukseen 4.221,76 € sekä yhdistyksen edustajien matkakustannuksiin 1.762,24 €. Yhdistys osallistui jäsenille myönnettyjen koulutus- ja opintotukien kustannuksiin. Vapaa-ajan toimintaa tuettiin teatteri-, laskettelu- ja uimalippujen alennuksilla. Lisäksi erikseen sovittuihin kesätapahtumiin omatoimisesti osallistuneet saivat hakea yhdistyksen tukea. Tukea myönnettiin 90 euroa. Tilinpäätös osoitti ylijäämää 14,51 €.





Edustukset, jäsenyydet ja osallistumiset

Toimintakertomusvuonna yhdistyksen edustajana yliopistokollegiossa oli Eila Keränen. Yhdistyksellä oli edustuksia tiedekunta- ja laitostason työryhmissä sekä toimielimissä, YT-neuvostossa, arviointiryhmässä, työsuojelutoimikunnassa sekä yliopiston tasa-arvotyöhön liittyvissä työryhmissä ja toimielimissä.

Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto (YHL) ry
Hallituksen jäsen Jaana Lehtosaari ja varajäsen Eila Keränen.

Liittovaltuustossa edustajina olivat Tuomas Kinnunen, Merja Rotonen ja Raimo Tervola ja varajäseninä Eeva Malila, Seija Pyykkönen ja Eila Viinikainen.

Työsuojeluvaliokunnassa Jukka Laurikkala ja Eila Viinikainen.

Viestintä- ja jäsenhankintatyöryhmässä oli Eija Tuomi ja Täydennys-koulutustyöryhmään nimettiin Seija Pyykkönen.

Ammattialakohtaisten toimikuntien jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet:

ATK-toimikunta; Janne Suokas, vara Jani Saukkoriipi

Hallinto- ja toimistohenkilöstön toimikunta; Eeva Malila, vara Eila Viinikainen

Laboratorio- ja teknisen henkilöstön toimikunta; Raimo Tervola, vara Jukka Laurikkala.

Kirjastohenkilöstön toimikunta; Merja Rotonen (toimi puheenjohtajana), vara Ari Kankaanpää

Vahtimestari- ja kiinteistöhenkilöstön toimikunta; Pirjo Arstio, vara Mika Myllymäki

Pardian ja STTK:n aluetoiminta

Pardian Pohjois-Pohjanmaan aluetoimikunnassa Eila Keränen (toimi puheenjohtajana) ja toimikunnan varajäsenenä Eeva Eskola. Pardian Kainuun aluetoimikunnassa Seija Pyykkönen ja varajäsenenä Lauri Sonny.

STTK:n Pohjois-Pohjanmaan aluetoimikunnassa jäsenenä Eila Keränen. STTK:n Kainuun aluetoimikunnassa jäsenenä Seija Pyykkönen ja varajäsenenä Lauri Sonny ja STTK:n Kainuun alueen työvaliokunnassa Seija Pyykkönen.

Tiedottaminen

Tiedottaminen tapahtui pääasiassa yhdistyksen nettisivujen kautta, lisäksi kiireellisistä asioista tiedotettiin työelämässä oleville jäsenille sähköpostitse. Yhdistyksen jäsenlehti KALIKKA ilmestyi verkkolehtenä kertomusvuonna 4 kertaa. Yhdistyksen verkkosivut siirrettiin kaupalliselle palvelimelle tammikuussa ja sivujen layout uusittiin kesäkuussa. Hallituksen kokouskutsut ja esityslistat lähetettiin sähköpostitse.

Koulutus

Luottamushenkilöt osallistuivat aktiivisesti liiton järjestämään ja tukemaan koulutukseen.

Muu toiminta

Osallistuttiin mielenilmaukseen ja sen järjestelyihin 15.2. Mielenilmauksen syynä olivat yliopistossa aloitetut yt-neuvottelut ja se toteutettiin yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa.

Järjestettiin yhdessä Pardian/YHL:n kanssa neuvontatilaisuus Oulun yliopiston yt-neuvottelujen piirissä olevalle henkilöstölle 24.5.2010. Tilaisuuteen osallistuivat YHL:n puheenjohtaja Kerttu Pellinen ja Pardian lakimies Niko Simola.

Osallistuttiin 1.6. YHL:n järjestämään Mustan nauhan päivään, joka oli hiljainen mielenilmaus yliopistojen rakenteellisen kehittämisen muutoksia vastaan ja jonka tarkoitus oli tukea Oulun yliopistosta ja Itä-Suomen yliopistosta irtisanotuille ja mahdollisesti irtisanottaville.

Valtakunnalliset HATO-päivät järjestettiin 19.-20.8. Linnanmaalla. Päiviin osallistui yhteensä 150 henkeä eri yliopistoista.

Tarjottiin joulupuuro jäsenille 16.12.

Matkat

Jäsenten kevätretki järjestettiin 13.-16.5. Tukholmaan, missä tutustuttiin mm. paikalliseen yliopistoon. Matkalle osallistui 34 jäsentä.

21.5. pidettyyn LAYHYn 30 -vuotisjuhlaan ja 22.5. EDU-päivään Rovaniemellä osallistui viisi henkilöä.

Vuokattiin, 1.-3.10. järjestettyyn ruskaretkeen osallistui 24 jäsentä.

Oulussa 22.3.2011





TILINTARKISTUSKERTOMUS

Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys ry:n jäsenille

Olemme tarkastaneet Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys ry:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2010. Hallituksen vastuulla laadittu tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen, tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, että tilinpäätös on olennaisilta osin oikein laadittu. Olemme tarkastaneet hallituksen toimien lainmukaisuuden yhdistyslain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että

- o tilinpäätös, joka osoittaa 14,51 ylijäämää, on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti;
- o tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta;
- o tilinpäätös voidaan vahvistaa;
- o vastuuvapaus voidaan myöntää hallituksen jäsenille ja toimihenkilöille tarkastamaltamme tilikaudelta.

Oulussa 21. päivänä maaliskuuta 2011

Sirpa Noponen

Olli Ahonen

Havinna -juttusarjassa tutustumme jäsenlehdessämme vuosien saatossa julkaistuihin juttuihin. Tällä kertaa historian arkistot raottavat kirjoittajien PV & MT koulutusmatkakertomuksen KHL:n kirjastoseminaariin. Lisäksi etsimme vastausta nimimerkillä "Tasa-arvoko?" kirjoittaneen henkilön kysymykseen. (KALIKKA numero 5. 1979, numero 5. 1981)

?????

MIKSI

on kanslisteja, apulaiskanslisteja, konekirjoittajia, toimistoapulaisia ja virastotyöntekijöitä, kun kaikki kuitenkin tekevät samanlaatuista työtä eikä koulutustasossakaan liene eroavaisuuksia. Eikö yhdistys voisi tehdä jotakin nimikkeiden yhdenmukaistamiseksi, näin poistuisi yksi keskinäistä kateutta ja katkeruutta aiheuttava tekijä.

Tasa-arvoko?



8

kalikoita kentältä

TERVEISET

KHL:n kirjastoseminaarista Espoon Dipolissa 10.-11.10.1981.

Ohjelma oli tiivis - samoin työtahti. Me oululaiset lähdimme liikkeelle jo klo 5 tienoilla aamulla ja pääsimme Dipolista nukkumaan vasta puolen yön maissa, sillä ensimmäisenä iltana julkilausuman pohtiminen vei lähes koko illan.

Osanottajia oli 45 eriyhdistyksestä. Suurin osa HYHY:stä, vähäinen osanottajajoukko muista yliopistokaupungeista. Luennoitsijat olivat alansa asiantuntijoita ja luennot mielenkiintoisia.

Aloitustilaisuus: Naisen oikeus palkkaan - naisvaltaisten alojen palkkakehitys, koska kirjastoala on tunnetusti naisvaltainen. Marja-Leena Anttalainen (TASA-ARVO-ASIAN neuvottelukunnan tutkija, HY) totesi, että naisten palkkahaitari päättyy siihen, mistä miesten alkaa. Lisäksi naisten palkkahaitari on suppeampi. Erot ovat pieniä haitarin sisällä. Naisten palkankorotukset ovat merkittävästi pienempiä kuin miesten. Naisten osuus työvoimasta kasvaa koko ajan, miesten osuus on pysynyt lähes samana vuosikaudet. Veronmaksajana naisten osuus on siis kasvava. On vaikea uskoa, että korkeammin palkattu mies olisi naista pätevämpi missään suhteessa.

Seppo Markkanen (KHL:n pj.) alusti virkaväeristymistä ja niiden korjaamismahdollisuuksista. Hän esitti korjaamiskeinoina kuoppakorotukset. Näillä voidaan korjata 1-4 palkkaluokkaa. Nimekevääristymiä ei näin voida korjata. Toinen korjaustapa on budjettitite. Tällä tavalla sekä nimeke että palkkaus voidaan korjata. Kolmas tapa on järjestelyvaltuuslaki. Näin nimekemuuos on mahdollinen ilman palkankorotusvaikutusta.

Harri Wetterstrand (VL:n palkkasihtööri) kertoi kirjastoväen asemasta ja ongelmista. Hän vertaili kirjastoammatillisia virkoja muihin vastaaviin virkoihin. Lopputulos oli tuttu: kirjastoammatillinen virkailija on pitkälle koulutettu ja jatkuvasti lisäkoulutusta hankkiva henkilö. Palkkaus laahaa kuitenkin jäljessä.

Opetusministeriön edustaja Juhani Hakkarainen selosti edustamansa ministeriön asemaa korkeakoulukirjastojen suunnittelussa. Hän totesi opetusministeriön alaisia korkeakouluja olevan 18 ja apuna ministeriössä on korkeakouluneuvosto, joka antaa vuosittain lausuntoja tulo- ja menoarviosta. Opetusministeriön rooli on lähinnä suunnitteleva ja sen rooli on vähäinen kuoppakorotuksissa, jotka lyödään hukkaan valtiotavarainministeriössä.

Pirjo Laaksonen (Kauppakorkeakoulun kirjasto) selosti kirjastoapulaisten asemaa. Hän korosti, että kirjastoapulaisilla on koulutukseen nähden liian vaatavia tehtäviä. Uusi koulutusjärjestelmä pyrkii takaamaan paremmat etenemismahdollisuudet.

Sunnuntaipäivä oli omistettu työympäristön ongelmille. Puhuttiin sekä psyykkisistä, että fyysisistä ja ergonomisista ongelmista. Psyykkisellä puolella suurimmat ongelmat ovat ihmissuhdeongelmia, kuten irrallisuus hierarkiassa (esim. laitospalkat). Työohjauksella voitaisiin auttaa tietojen, taitojen ja asenteiden yhteensovittamista. Kirjastoissa ergonomisiin ongelmiin ei kiinnitetä tarpeeksi huomiota. Ergonomian avulla pitäisi muokata työolosuhteita, -välineitä ja -menetelmiä. Ratkaisut näihin ovat teknisiä ja niissä otetaan huomioon ihmisen vaatimukset, esim. istumatyössä sopivat työkorkeudet ja vähiten rasittavat asennot. Luennoitsijoina olivat: Outi Lauhakangas (HY), Ulla-Maija Honkavaara (HY), Anna-Riitta Piilonen (HY) ja Ulla Könni (Työterveyslaitos). Seminaari oli antoisa ja kiinnostava.

PV & MT

SEKAHAKUA

Lehtimainoksista olen huomannut, että erilaisissa huvitilaisuuksissa on sekahakua. En tiedä minkälaisista se on siellä, koska en ole käynyt ko. tilaisuuksissa. Minusta on oikein valtavaa sekahakua, kun käy Ter-

Yliopistojen palkkausjärjestelmän vaativuuslisä ja vuoden 2011 järjestelyerän käyttö

Yliopistojen vuoden 2011 järjestelyerän käyttämistä koskevissa neuvotteluissa saavutettiin neuvottelutulos 29.4.2011. YHL:n hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt neuvottelutuloksen.

Taulukkotarkistukset

Järjestelyerän osalta neuvottelutulos koskee opetus- ja tutkimushenkilöstön vaativuustasojen 1-4 ja 11 sekä muun henkilöstön vaativuustasojen 2-3 ja 15 taulukkotarkistuksia. Näillä tasoilla ei oteta käyttöön vaativuuslisää nykyisten melko pienten vaativuustasojen palkkaerojen vuoksi ja siksi näiden tasojen järjestelyeräosuus käyettiin vaativuustasojen palkkojen korotuksiin.

Vaativuuslisä

Neuvottelutulos sisältää pysyvän uuden palkkaelementin käyttöön ottoa opetus- ja tutkimushenkilöstön järjestelmän tasoille 5 - 10 ja muun henkilöstön järjestelmän tasoille 4 - 14 koskevan lisäyksen palkkausjärjestelmäsopimukseen. Työehtosopimuksen 6. lukuun lisätään uusi pykälä:

7a § Vaativuuslisä

Tehtäväkohtaisen palkanosan lisäksi työnantaja voi maksaa vaativuuslisää, joka on 50 % henkilön tehtävän vaativuustason ja sitä seuraavan ylemmän vaativuustason välisestä palkkaerosta, ottaen huomioon myös henkilökohtainen palkanosa. Vaativuuslisä voi olla määräaikainen.

Pöytäkirjamerkintä: Vaativuuslisän käyttöönottamisella palkkausjärjestelmässä ei ole vaikutusta vaativuustasokarttojen tai vaativuuskehikon sisältöön tai tulkintaan. Tehtävät määritellään edelleenkin tietyille vaativuustasolle palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Koska päätös vaativuuslisän maksamisesta ei muuta tehtävän vaativuustasoa, suoritustasoa ei arvioida tässä yhteydessä uudelleen sopimuksen kohdan 6.4.2 tarkoittamalla tavalla.

Luottamusmiessopimuksen 13 §:ään (luottamusmiehille annettavat tiedot) tehdään lisäys, jossa täydennetään luottamusmiehelle vuosittain annettavien tietojen luettelo. Nämä lisäykset työehtosopimuskokonaisuuteen toteutetaan teknisesti seuraavien työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä, mikäli neuvotteluissa ei tuolloin toisin sovita.

Neuvottelutulos sisältää myös harjoittelukoulujen opetushenkilökunnan järjestelyerän käyttöä koskevan ratkaisun.

Voimaantulo

Järjestelyerä ja samalla uusi palkkataulukko tulevat voimaan 1.5.2011. Kohdennetut vaativuuslisät tulevat maksuun marraskuussa 2011, jolloin maksetaan kertaeränä vaativuuslisän saajille myös taannehtiva osuus 1.5.2011 lukien.

Vaativuuslisä, perusteet ja päätökset

Päätöksen lisästä tekee työnantaja sekä järjestelyerää kohdennettaessa että pysyvässä järjestelmässä. Järjestelyerän kohdentaminen ei edellytä arviointiryhmän käsittelyä, mutta arviointiryhmä voi tehdä työnantajalle siitä ehdotuksen, mikäli se toteaa, että arvioitava tehtävä vastaa ”lähes, mutta ei aivan” vaativuudeltaan ylemmän tason tehtävää. Tehtävä sijoitetaan aina varsinaiselle sopimuksen mukaiselle vaativuustasolle. Koska kysymyksessä ei ole tehtävän vaativuustason muutos, vaativuuslisän myöntämisen yhteydessä ei suoritumista arvioida uudelleen.

Mikäli pysyvää vaativuuslisää saavan tehtävän vaativuus nousee seuraavalle tasolle, vaativuuslisä poistuu ja suorituminen voidaan arvioida samassa yhteydessä uudelleen. Mikäli suoritustaso tällöin laskee, kokonaispalkka ei kuitenkaan voi laskea aikaisemmin vaativuuslisällä korotettua palkkaa alemmaksi.

Vaativuuslisä voi olla myös määräaikainen. Silloin perusteena voi olla esimerkiksi määräaikainen projektityö, tai määräaikainen muu (lisä)tehtävä, joka nostaa tehtävän vaativuustasoa kokonaisuutena.

HUOM: Vaativuuslisän maksaminen vähentää takuuosaa vastaavalla summalla. Vaativuuslisän poistuessa palkka voi laskea enintään siihen palkan määrään, mitä henkilölle maksettiin palkkausjärjestelmän perusteella ennen vaativuuslisän maksamista (sisältäen myös mahdollisen takuuosan).

Vaativuuslisä ja järjestelyerä

Järjestelyerän jakamisesta vaativuuslisää käyttämällä on sovittu, että erä kohdennetaan kustannusvaikutukseltaan samansuuruisena opetus- ja tutkimushenkilöstön ja muun henkilöstön järjestelmään. Kustannusvaikutus lasketaan palkkausjärjestelmittain vaativuuslisäjärjestelmän piirissä olevien tasojen palkkasummista. Samoin on sovittu, että järjestelyerällä kustannettavia vaativuuslisäjäkohdennetaan mahdollisimman tasapuolisesti kaikille vaativuustasoille ja kaikkiin tehtäväryhmiin, kuitenkin niin, että perusteena on aina tehtävän vaativuus. Eli - vaativuuslisä kohdennetaan vaativuustason vaativimpiin tehtäviin. Järjestelyerällä kustannettuja vaativuuslisäjäriittä arviolaskelmien mukaan keskimäärin suunnilleen 13 prosentille kunkin vaativuustason tehtävistä.

Järjestelyerän jakamiseen liittyvistä periaatteista ja käytännön toimenpiteistä keskustellaan kussakin yliopistossa järjestöjen pääluottamusmiesten kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien. Yksittäisiä lisien kohdentamisia ei näissä keskusteluissa käsitellä. Yhtenä kohdentamisperiaatteena huomioidaan myös yliopistojen omat kehittämistarpeet ja organisaatiomuutosten vaikutukset.

Todennäköisesti työnantaja tulee useimmissa yliopistoissa pyytämään ehdotuksia vaativuuslisän saajiksi dekaaneilta, laitosten johtajilta jne., jotka mahdollisesti pyytävät ehdotuksia työntekijöitä lähempänä olevilta esimiehiltä. Päätökset kuitenkin tehdään työnantajapuolelta saadun tiedon mukaan kaikissa yliopistoissa täysin keskitetysti.

Työnantaja käyttää hyväkseen myös arviointiryhmien asiantunteudesta (tarvittavassa määrin, huom. arviointia ei tässä yhteydessä tehdä).

Työnantajien pitää tehdä päätökset niin, että myönnetty vaativuuslisät tulevat palkkoihin marraskuussa, todennäköisesti marraskuun palkanmaksun yhteydessä. Marraskuussa maksetaan vaativuuslisää saaville henkilöille myös touko-lokakuulta kerääntynyt vaativuuslisäosuus kertasuorituksena.

Neuvottelutulos YHL:n kotisivuilla

Kaikki neuvottelutulokseen liittyvät asiakirjat viedään YHL:n kotisivuille lähitulevaisuudessa kohtaan edunvalvonta/sopimukset ja palkat/yliopistot. Tämän tiedotteen liitteenä on 1.5.2011 voimaan tullut palkkataulukko sekä vaativuuslisien suuruudet suoritustasoittain 1.5.2011.

Lisätietoja

Kysykää lisätietoja paikallisista menettelytavoista pääluottamusmieheltänne ja luottamusmieheltänne tai yleisemmin neuvottelutuloksesta tai vaativuuslisän periaatteista voitte kysellä myös liitosta, neuvottelijoilta ja asiamiehiltä.



YPJ-palkat yliopistot

Ypj-palkat yliopistot 1.5.2011 *

Opetus- ja tutkimushenkilöstön järjestelmä

Tehtävän vaativuustaso	Henkilökohtaisen työn suoritusaste								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1 716,53 €	1 785,19 €	1 889,90 €	1 992,89 €	2 095,88 €	2 200,59 €	2 303,58 €	2 408,29 €	2 511,28 €
2	1 867,48 €	1 942,18 €	2 056,10 €	2 168,14 €	2 280,19 €	2 394,11 €	2 506,16 €	2 620,07 €	2 732,12 €
3	2 052,93 €	2 135,05 €	2 260,28 €	2 383,45 €	2 506,63 €	2 631,86 €	2 755,03 €	2 880,26 €	3 003,44 €
4	2 359,25 €	2 453,62 €	2 597,53 €	2 739,09 €	2 880,64 €	3 024,56 €	3 166,11 €	3 310,03 €	3 451,58 €
5	2 714,54 €	2 823,12 €	2 988,71 €	3 151,58 €	3 314,45 €	3 480,04 €	3 642,91 €	3 808,50 €	3 971,37 €
6	3 183,06 €	3 310,38 €	3 504,55 €	3 695,53 €	3 886,52 €	4 080,68 €	4 271,67 €	4 465,83 €	4 656,82 €
7	3 662,25 €	3 808,74 €	4 032,14 €	4 251,87 €	4 471,61 €	4 695,00 €	4 914,74 €	5 138,14 €	5 357,87 €
8	4 434,84 €	4 612,23 €	4 882,76 €	5 148,85 €	5 414,94 €	5 685,46 €	5 951,56 €	6 222,08 €	6 488,17 €
9	4 997,83 €	5 197,74 €	5 502,61 €	5 802,48 €	6 102,35 €	6 407,22 €	6 707,09 €	7 011,96 €	7 311,83 €
10	5 663,16 €	5 889,69 €	6 235,14 €	6 574,93 €	6 914,72 €	7 260,17 €	7 599,96 €	7 945,41 €	8 285,20 €
11	6 541,87 €	6 803,54 €	7 202,60 €	7 595,11 €	7 987,62 €	8 386,68 €	8 779,19 €	9 178,24 €	9 570,76 €

Muun henkilöstön järjestelmä

Tehtävän vaativuustaso	Henkilökohtaisen työn suoritusaste								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	1 522,54 €	1 583,44 €	1 676,32 €	1 767,67 €	1 859,02 €	1 951,90 €	2 043,25 €	2 136,12 €	2 227,48 €
3	1 654,63 €	1 720,82 €	1 821,75 €	1 921,03 €	2 020,30 €	2 121,24 €	2 220,51 €	2 321,45 €	2 420,72 €
4	1 728,46 €	1 797,60 €	1 903,03 €	2 006,74 €	2 110,45 €	2 215,89 €	2 319,59 €	2 425,03 €	2 528,74 €
5	1 824,91 €	1 897,91 €	2 009,23 €	2 118,72 €	2 228,22 €	2 339,53 €	2 449,03 €	2 560,35 €	2 669,84 €
6	1 935,92 €	2 013,36 €	2 131,45 €	2 247,60 €	2 363,76 €	2 481,85 €	2 598,00 €	2 716,10 €	2 832,25 €
7	2 078,68 €	2 161,83 €	2 288,63 €	2 413,35 €	2 538,07 €	2 664,87 €	2 789,59 €	2 916,39 €	3 041,11 €
8	2 361,53 €	2 455,99 €	2 600,04 €	2 741,74 €	2 883,43 €	3 027,48 €	3 169,17 €	3 313,23 €	3 454,92 €
9	2 731,16 €	2 840,41 €	3 007,01 €	3 170,88 €	3 334,75 €	3 501,35 €	3 665,22 €	3 831,82 €	3 995,69 €
10	3 169,65 €	3 296,44 €	3 489,78 €	3 679,96 €	3 870,14 €	4 063,49 €	4 253,67 €	4 447,02 €	4 637,20 €
11	3 565,96 €	3 708,60 €	3 926,12 €	4 140,08 €	4 354,04 €	4 571,56 €	4 785,52 €	5 003,04 €	5 217,00 €
12	4 049,85 €	4 211,84 €	4 458,88 €	4 701,88 €	4 944,87 €	5 191,91 €	5 434,90 €	5 681,94 €	5 924,93 €
13	4 588,25 €	4 771,78 €	5 051,66 €	5 326,96 €	5 602,25 €	5 882,14 €	6 157,43 €	6 437,31 €	6 712,61 €
14	5 251,40 €	5 461,46 €	5 781,79 €	6 096,88 €	6 411,96 €	6 732,29 €	7 047,38 €	7 367,71 €	7 682,80 €
15	5 842,50 €	6 076,20 €	6 432,59 €	6 783,14 €	7 133,69 €	7 490,09 €	7 840,64 €	8 197,03 €	8 547,58 €

Vaativuuslisät 1.5.2011 *

Opetus- ja tutkimushenkilöstön järjestelmä

Tehtävän vaativuustaso	Henkilökohtaisen työn suoritusaste								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	48,23 €	50,16 €	53,10 €	55,99 €	58,89 €	61,82 €	64,72 €	67,66 €	70,55 €
5	55,51 €	57,72 €	61,11 €	64,44 €	67,77 €	71,16 €	74,48 €	77,88 €	81,20 €
6	71,38 €	74,24 €	78,59 €	82,88 €	87,16 €	91,51 €	95,80 €	100,15 €	104,43 €
7	141,43 €	147,08 €	155,71 €	164,20 €	172,68 €	181,31 €	189,79 €	198,42 €	206,91 €
8	184,82 €	192,21 €	203,49 €	214,57 €	225,66 €	236,94 €	248,03 €	259,30 €	270,39 €
9	219,25 €	228,02 €	241,39 €	254,54 €	267,70 €	281,07 €	294,23 €	307,60 €	320,76 €
10	198,16 €	206,08 €	218,17 €	230,06 €	241,95 €	254,04 €	265,93 €	278,01 €	289,90 €
11	241,95 €	251,62 €	266,38 €	280,90 €	295,42 €	310,18 €	324,69 €	339,45 €	353,97 €
12	269,20 €	279,97 €	296,39 €	312,54 €	328,69 €	345,12 €	361,27 €	377,69 €	393,84 €
13	331,58 €	344,84 €	365,07 €	384,96 €	404,86 €	425,08 €	444,98 €	465,20 €	485,10 €
14	295,55 €	307,37 €	325,40 €	343,13 €	360,87 €	378,90 €	396,63 €	414,66 €	432,39 €

Muun henkilöstön järjestelmä

Tehtävän vaativuustaso	Henkilökohtaisen työn suoritusaste								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
5	234,26 €	243,63 €	257,92 €	271,98 €	286,04 €	300,32 €	314,38 €	328,67 €	342,73 €
6	239,60 €	249,18 €	263,80 €	278,17 €	292,55 €	307,16 €	321,54 €	336,16 €	350,53 €
7	386,30 €	401,75 €	425,31 €	448,49 €	471,67 €	495,23 €	518,41 €	541,97 €	565,15 €
8	281,50 €	292,76 €	309,93 €	326,82 €	343,71 €	360,88 €	377,77 €	394,94 €	411,83 €
9	332,67 €	345,98 €	366,27 €	386,23 €	406,19 €	426,48 €	446,44 €	466,73 €	486,69 €
10	439,36 €	456,93 €	483,73 €	510,09 €	536,45 €	563,26 €	589,62 €	616,42 €	642,78 €

* varmista tietojen oikeellisuus.

KALIKAN ESITTELYSSÄ

Pääsuunnittelija Janne Suokas

Olen Janne Suokas ja työskentelen jaospäällikkönä tietohallinnon lähitukijaoksessa.

Yliopistolla olen työskennellyt virallisesti vuodesta 1998, mutta ensimmäiset kosketukseni yliopistoyhteisöön sain ollessani työharjoittelijana atk-keskuksessa vuonna 1996.

Tästä kokemuksesta innostuneena aloitin opiskelut tietojenkäsittelytieteiden laitoksella 1997 ja seuraavana kesänä havaitsin olevani uudestaan kesätöissä atk-keskuksen mikrotuessa. Vuosien vieressä ja yhden organisaatiomuutoksen jälkeen työskentelen nykyisessä toimessani tietohallinnossa.

Työskentelyn ohessa olen toiminut aktiivisesti ainejärjestötoiminnassa (Blanko ry) ja yhdistystoiminta on myös ollut lähellä sydäntä. Olen toiminut viimeiset kuusi vuotta Pohjois-Pohjanmaan tietojenkäsittely-yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana. Työnteon ja yhdistystoiminnan ohessa olen suorittanut pikkuhiljaa korkeakouluopintoja ja sainkin 13 vuoden puurtamisen jälkeen tietojenkäsittelytieteiden laitokselta maisteritutkinnon joulukuussa 2010.

Kirsti Heikkistä on kiittäminen siitä, että hän tutustutti OYHY ry:n toimintaan, jota olen seurannut sivusta usean vuoden ajan.

Tänä vuonna minut valittiin Merja Rotosen varahenkilöksi yhdistyksen hallitukseen. Kuulun YHL:n atk-toimikuntaan ja kuulun jäsenistölle aktiviteettejä tarjoavaan hupitoimikuntaan.

Itse asiassa pyydän jäsenistöä repimään allekirjoittanutta hihasta tai lähestymään sähköpostitse mikäli mielessä sattuu olemaan hyvä ajatus tilaisuudesta tai retkestä mihin OYHY saattaisi mahdollisesti osallistua.

Toivotan samalla kaikille hyvää kesää.

Janne Suokas



Janne Suokas

Takasivun uutiset



Pardialaisten Sama palkka -kampanjapäivä pidettiin 3.3.2011.

Tapahtumapaikkoina olivat Helsingissä Pasilan asema, Joensuussa, Rovaniemellä ja Turussa koonnuttiin noin tunnin ajaksi kaupungin keskustassa. Joensuussa tapahtumapaikkana oli kauppa-
tori, Rovaniemellä Lordinaukio ja Turussa kauppatorilla Wiklundin kulmassa.

Tilaisuuden tavoitteena oli tuoda esille Pardian samapalkkatavoitetta

- Samapalkkaisuuden edistämiseksi ratkaisun avaimet ovat työnantaja- ja palkansaajajärjestöjen käsissä. Palkkaeroja voidaan kaventaa virka- ja työehtosopimuksilla, palkkausjärjestelmien kehittämällä ja tasa-arvosuunnitelmien ja palkkakartoitusten tekemisellä.
- Tasa-arvoinen ja syrjimätön palkkaus on ollut ja on yksi Pardian sopimus- ja palkkapolitiikan päätavoitteita. Sopimukseen on ajettu muun muassa tasa-arvoeriä sekä kannustettu työpaikkoja tasa-arvosuunnitteluun ja kattavien palkkakartoitusten tekemiseen.

Toivomuksena oli, että kampanjapaikkakuntien lisäksi kaikilla työpaikoilla ympäri maata kiinnitettiin Sama palkka -tunnus riintaan, näin tehtiin myös Oulun yliopistossa.

HOXI MUKAVIA KESÄNAUTINTOJA

Tietoa 2011 kesätapahtumista:
<http://www.ouluthisweek.net>
<http://www.kajaani.fi/tapahtumat>

Ruskaretki Leville 2.-4.9.2011

Tervetuloa osallistumaan yhdistyksemme perinteiselle ruska-reissulle, joka suuntautuu tänä vuonna Kittilässä sijaitsevaan Levi matkailukeskukseen. Matkan lähtö tapahtuu Oulun yliopistolta perjantaina 2.9. klo 12:00. Tämän jälkeen bussi suuntaa suoraan kohti Leviä. Paluu Ouluun tapahtuu 4.9.2011, klo 12.

Matkan hinta sisältää kuljetukset, majoituksen ja yhdistyksen avustuksen. Osallistujille tarjotaan kolme erilaista majoitusvaihtoehtoa:

Mökkimajoitus 70€/hlö
Hotellihuone 2hlö/110€
Hotellihuone 1hlö /200€

Ilmoittautuminen:
<http://www.webropol.com/P.aspx?id=469621&cid=39062361>

Lisätietoa majoituksesta ja aktiviteeteista löydät yhdistyksemme kotisivuilta www.oyhy.fi tai ottamalla yhteyttä matkanjohtajaan. Matkanjohtajana toimii Janne Suokas (janne.suokas@oulu.fi).